



FORUM MONDIAL DES FEMMES



Montréal, Québec, Canada
le 24 février 1979

FORUM MONDIAL DES FEMMES

Montréal, le 24 février, 1979

Le Forum Mondial des Femmes, tenu samedi le 24 février 1979 à l'Université Concordia à Montréal, est un programme de l'Institut des affaires culturelles, patronné conjointement par le Club des Femmes de Carrières Libérales et Commerciales de Montréal et le Club Zonta International de Montréal. C'était une journée unique et productive.

Le matin, chacune a donné son nom et son pays d'origine. La liste était très variée - Colombie Britannique, Ontario, Manitoba, Ohio, Caroline du sud, Australie, Autriche, Colombie, Zambie, Irlande, la France, l'Angleterre, la Chine, l'Islande... Ensuite, il y a eu une conversation sur les événements locaux et mondiaux et sur nos propres préoccupations.

Le discours de la matinée, donné par Sandra Rafos, traitait de "l'Intégrité de la Nouvelle Femme", en quatre catégories:

- La Socialité: ce qu'implique les relations avec l'autrui;
- L'Evolution: les différents phases de la vie et ses apports;
- La Sexualité: les images traditionnelles et futures; la dynamique créatrice;
- La Trans-rationalité: l'incorporation de l'intuition dans le processus de planification.

L'atelier du matin, "Les Défis Actuels", a commencé avec un "brainstorming" de problèmes économiques, politiques et culturels, en vue d'incorporer une grande gamme de préoccupations. Les problèmes semblables étaient regroupés et chaque groupe portait un nom. Les participants se sont divisées en équipes selon les groupements. Les équipes ont cerné le problème sous-jacent à leurs groupements de préoccupations.

Pendant le repas de midi, il y avait une conversation sur les femmes qui ont fait l'histoire, et leurs qualités.

Le discours de l'après-midi, "La Réponse au 20ième Siècle", fut donné par Yvonne Stringham, qui parlait de quatre qualités:

- Le Souci: de la famille au monde;
- La Collaboration: de la lune, de l'espace, les astronautes ont vu l'ensemble de la terre - il faut travailler ensemble;
- Le Courage: de prendre des risques;
- La Créativité: afin de répondre aux changements.

Ces qualités se mêlent et se complètent. Ceux qui sont éveillés font expérience d'une qualité ou l'autre selon la situation.

L'atelier de l'après-midi, "Directions Pratiques de l'Avenir", visait les domaines et les étapes de réalisation locale par rapport aux problèmes du matin. (Un procédé plus détaillé et raffiné de planification et de prise de décision est démontré avec le LENS - Leadership, Efficacité, et Nouvelles Stratégies), un séminaire en gestion, dont un brochure se trouve ci-joint.)

L'atelier fut suivi par une plénière, "l'Engagement significatif", et la journée s'est terminée avec une brève période de réflexion. Quelques commentaires des participants sont à noter:

"Nous avons appris comment penser en équipe."

"Le temps nous a guidé, nous a efforcé de générer des idées."

"La méthode était un outil serviable - ce qu'il y avait de nouveau là-dedans était le mouvement de perspective global au particulier."

"Ce forum différait d'autres réunions de femmes dans le sens qu'il était orienté vers une tâche."

"Il identifie les blocages et les problèmes de base, puis trouve les moyens de les affronter."

"On est arrivé à un consensus tout en tenant compte des différents avis."

"Tout le monde à fait sa part."

"Le Forum arrive aux racines des problèmes au lieu de les recouvrir de pansements."

"Il met le point aux multiples préoccupations et complexités; les directions deviennent plus claires."

"Bien qu'il y ait de la discussion, il n'y a ni placotage ni dominance."

"Même si les propositions visent l'action locale, elles ne sont pas réduites. Elles sont reliées aux tendances mondiales."

La méthode de ce Forum s'est démontrée efficace. Cet événement en particulier est destiné à montrer aux groupements, organismes et aux comités de femmes comment s'en servir eux-mêmes. Bien que les participants au Forum Mondial des Femmes à Montréal constituaient un monde bien éduqué et expérimenté, le Forum a été utilisé pour des villages éloignés des pays sous-développés, et en voie de développement, avec le même succès.

Le samedi soir, un reportage sur l'événement fut diffusé à la télévision.

Economic	Political	Cultural
<ul style="list-style-type: none"> - discrimination in life insurance/pension plans - lack of assistance to countries lacking in natural resources - la faim - sex harrasment, rape - distribution de richesses, naturelles et humaine - discrimination because of age or lack of physical attractiveness - smugness of people's lifestyles vs. have-nots - unemployment among youth - no control of nuclear power - bureaucracy complex - high unemployment in world - not finding job trained for - effect of labour unions on inflation - suffering people important only when in the news - menace de l'automaticité - using children in picket lines - unreasonable demands - ignorance of economic reality - old image of "woman boss" - discrimination in employment - management/labour gap - lack of mutual care at work - enclosed groups 	<ul style="list-style-type: none"> - discrimination in salaries/pensions - lack of citizen representation in government - lack of self-determination - too much elasticity in law - violence - war - freedom of speech becomes licence to degrade - foreign invasion of foreign countries - lack of day care centres - pollution in cities - limited training opportunities for women - discrimination - torture of political prisoners - conflict between cultures - rights of immigrants/refugees denied - strong lobbyists control political decisions - unequal pay - unequal employment opportunities - le manque de respect - women have low interest in politics - blind nationalism is not patriotism - lack of confidence in women politicians - lack of information access - not relating to changing global structures - not relating to global events - non-strategic thinking of groups - people resigned to being victims. 	<ul style="list-style-type: none"> - stereo-type school books - lack of clean water - communication lacking in families, neighborhoods - how to be free individual - brain washing in cults - preoccupation with beautiful women in North America - pursuit of excellence unimportant - violence among youth - need of enlightenment in values and priorities - rights of children denied - no youth programmes - discrimination against women when travelling - suppression of women through religion - battered wives and children - use of drugs and alcohol - sexism in advertising - poor quality of education - discrimination against older people - no care for the aged - equality of teaching for boys and girls - women's negative self-image - reduced world - old image of women's lib - apathy and complacence - aid for sick mothers - limited chances for creativity - low interest in anything outside of family and self. - alienating individualism - big "ME"

These were gestalted into five groups: (1) Resource Choices (2) Social Inequalities (3) Communication (4) Individual Rights (5) Distribution of Resources

C O N T R A D I C T I O N S

Dans le domaine de Choix des Ressources

le probleme-clé sous-jacent est INDIVIDUALISME

Ceci est illustré par:

- (1) Grèves dans les services publics -hopitaux
Croix Rouge
transportation
- (2) L'association des médecins qui empêche
(l'établissement du medicare)
- (3) Emploi limité des "finissants".

In the arena of Individual Rights

the underlying difficulty is NON-ADAPTATION TO SOCIAL CHANGES

which is illustrated by:

- (1) Cessation of manpower funding for women's progress
- (2) Lack of support of single parents
- (3) Iran's suspension of human rights.

In the arena of Unequal Distribution of Resources

the underlying difficulty is THE DESIRE TO RETAIN ECONOMIC POWER

which is illustrated by:

- (1) Unequal land distribution and land use
- (2) China and Vietnam
- (3) Violence on T.V. being perpetuated

In the arena of Communications

the underlying difficulty is LACK OF INDIVIDUAL (SOCIETAL) CONCERN

which is illustrated by

- (1) Advertising (brainwashing)
- (2) Lack of pertinent education
- (3) Power politics vs. concern for people

In the arena of Inequalities

the underlying difficulty is TOTAL EDUCATION

which is illustrated by:

- (1) Battered wives and children
- (2) Lack of leadership in youth programmes
- (3) Lack of day care centres (attendance today)

P R O P O S A L S

Underlying difficulty: INDIVIDUALISM

- Practical steps:
- (1) Support system for community crises centre;
 - (2) Block parents;
 - (3) Membership in specific groups;
 - (4) Better interpersonal communication;
 - (5) Involvement in community projects.

Underlying difficulty: NON-ADAPTATION TO SOCIAL CHANGES

- Practical steps:
- (1) Parental involvement in education;
 - (2) Golden agers involved in community; "adopt a family";
 - (3) Community projects for leisure time.

Underlying difficulty: THE DESIRE TO RETAIN ECONOMIC POWER

- Practical steps:
- (1) Organize community meetings;
 - (2) Invite existing community groups to co-ordinate strategies;
 - (3) Run for office or support community leaders of your choice;
 - (4) Write letters to key persons;
 - (5) Proper use of media to make issues known.

Problème sous-jacent: COMMUNICATIONS

- Eatpes-clé pratiques:
- (1) Solidarité;
 - (2) Impartialité et intégrité;
 - (3) Formation de groupes d'information et de participation;
 - (4) Petition;
 - (5) Boycottage de publicité agressive et trompeuse.

Underlying difficulty: LACK OF KEEPING UP WITH THE TIMES

- Practical steps:
- (1) Incorporate day care into government public school board;
 - (2) Auxiliarily life skill programmes;
 - (3) More community facilities - YMCA/Youth Centres;
 - (4) Social awareness advertising by corporations and ministries;
 - (5) More library service.
-

<u>Name</u>	<u>Occupation</u>	<u>Telephone</u>
Aitken, Sally	Home and Community	932-6092
Bain, Mavis	Secretary	937-4178
Bartram, Inger	Social Counsellor	(416)-461-6112
Bouthillier, C.	Secrtaire	523-9955/844-1746
Brouillette, Doreen F.	Business Administrator	-684-2280/636-6810
Bussieres	Responsable Animation Communautaire - Education des Adultes	298-5080/263-5555
Cerantola, Inès	Auxiliare en informatique	523-8176
Chung, Carolyn	Secretary	288-0477/849-6002
Clark, Madeleine	Systems Representative - Xerox	(416)-626-3315/960-9400
Deloughery, Christina	Executive Secretary	(416)-960-1735/961-6666
Doyon, Soeur Régina	Supérieure de religieuses Dominicaine	521-7984/525-1576
Drury, Jolaine	Marketing Supervisor	482-1256/842-5431
Duncan, Irene P.	Education Coordinator in Health Services	935-8141/761-6131
Elbaz, Penina	Psychologiste	731-3882
Elliott, Rhoda	Nurse	694-2808
Ellis, Marnie M.	Intake Supervisor Catholic Comm. Services	937-4889/937-5351
Filteau, Lyz		695-9860
Fortier, Helene	Secretary	878-2361
Foss, Dorothy G.	Secretary (Rtr)	691-0377
Gillis, D.	Executive Secretary	695-2772/933-5839
Glaeser, Jacinta	Art Historian	457-9378
Harris, Brenda	Community Relation	(416)-461-6112
Hayes, Elizabeth	Branch Correspondent	672-2555/671-6161
Jezensky, Ilona	Director Montreal Office, ICA	276-1933
Kabwe, Maureen	Education	695-8046/489-5703
Kelly, Doris E.	Bank Manager Bank of Montreal	737-7370/877-6820
Kuchard, Joanne	Secrtaire	259-1382/735-4311
Lariviere, Sheila	Administration	694-1837/636-2770
Kennedy, Yvette M.	Hospital	527-0104/344-3067

<u>Name</u>	<u>Occupation</u>	<u>Telephone</u>
Mamer, Mary Ann	Teacher	626-4052/1-625-2427
Marrell, Judge Maria de Grandis	Judge	484-6341
McCallum, Eileen		488-9834
McCarron, Mary-Ann	Secrtaire	259-1382/735-4311
McCarthy, Madeleine	Life Insurance (Rtr)	733-7971
Macklin, Joan	Director of Food and Beverage	488-7069/879-1370
MacMillan, Winifred	Executive Secretary (Rtr) Engineering & Real Estate	733-6180
Murray, Theresa	Nurse	761-3551
Muskovitz, Susannah	Student - McGill University	286-0620
Nicole, Michaud	Adjointe Directeur du Credit	526-2412/866-4531
Peggy O'Brien	Teacher	(506)-237-2302
Oliver, Lorraine	Housewife & Church Volunteer	697-8242
Pearson, Christiane	Photographe	288-9818/845-7850
Perras, Jeanette	Secrtaire	272-7659
Pak, Christine	International Worker - YMCA	748-6128
Rafos, Sandra	Management Training	(312)-769-5635
Ravensbergen, F.	Director of Women's Programmes-YMCA	738-1393/748-6128
Robins, Jennifer	Student	(613)-729-6524
Robins, Rhonda	Management, ICA	276-1933
Rodriguez, Nohemy	Secretary - Food Industry	334-9311/381-3951
Roth, Suzanne	Consultant for Business Education, P.S.B.G.M.	667-7343/482-6000
Singer, Liliane	Psychologist	738-6424/334-2183
Slotta, Lizann	Student	276-1659
Slotta, Oliveann	Community Consultant	276-1659/695-0600
Steers, Mrs. W.H.	Volunteer Administrator	482-4257/933-5839
Stringham, Yvonne	Education	(506)-237-2302
Tessier, Michele	Gérante de Bureau	748-6604/748-6128
Traber, Olive	Secretary	631-9932
Tremblay, Claire A.	Housewife	671-7331
Turner, Anne-Marie	Secrtaire-Comptable	733-3015/849-6125
Walsh, Pierriette	Directrice-Redactrice en chef du Magazine Fermieres	681-3655/688-6380

A C K O W L E D G M E N T S

We wish to thank the following for their contributions:

Armstrong Corporation
Bank of Montreal - Ladies' Branch
Burlington Canada Inc.
Canadian Broadcasting Corporation
Concordia University
Pfizer Company Ltd.
Pinkerton Flowers Ltd.
Xerox of Canada Ltd.

and all those who participated and gave freely their wisdom and insight, thus making the forum a success.

The Business and Professional Women's Club of Montreal is a non-profit, non-sectarian and non-partisan organization, and some of its aims are:

- Promote a closer relationship among business and professional women;
- Work toward equal opportunity and equal remuneration for equal value in the working environment;
- Provide opportunity for growth through seminars and workshops.

The Club is a member of the Canadian Federation (CFBPWC) which has over 4,000 members. The Canadian Federation is a member of the International Federation (IFBPW) which has Federations and Associate Clubs in more than 65 countries, and has Consultative Status, Category I, in the United Nations.

For further information please telephone Ms. Joan Macklin at 488-7069.

ZONTA International is a service organization of executive and professional women. Zonta began in 1919 in the United States, and is now located in 46 countries of the world, with a total membership of 30,000. Montreal Zonta celebrates its 50th anniversary this April with a fund raising project for \$5,000 for dental equipment for the two Montreal Children's Hospitals.

For further information please telephone Ms. Suzanne Roth at 482-6000.

The Institute of Cultural Affairs is an intra-global research, training and demonstration group concerned with the human factor in world development, and presently offers programmes in 29 countries. Among these programmes are Town Meetings, other specialized consultations and seminars and long-term, community revitalization projects called Human Development Projects.

The Canadian Institute of Cultural Affairs is Federally registered as a non-profit, charitable organization. It is supported by foundations, corporations and concerned individuals, and specific programmes receive support from government agencies.

Its Montreal office is at 5206 Av. de l'Esplanade; telephone 276-1933.