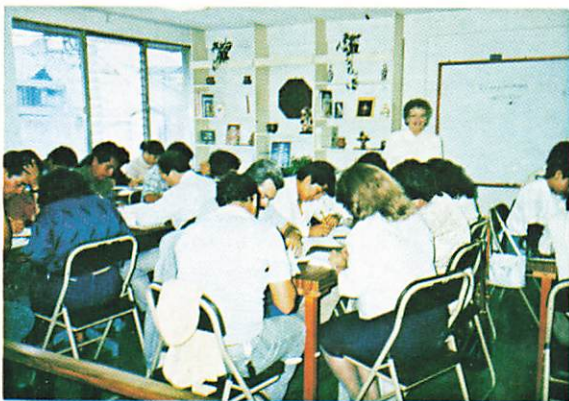


# INFORME ANUAL



## PROMOVIENDO EL DESARROLLO HUMANO



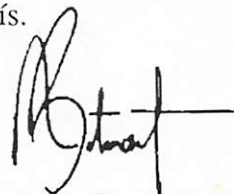
## ESTIMADOS AMIGOS

Este año ha sido para el Instituto muy estimulante, especialmente por haber impartido a las Empresas Guatemaltecas, un número significativo de cursos y seminarios en metodologías de cómo mejorar la perspectiva, al momento de tomar una decisión. Otro programa que ha beneficiado en forma considerable el ambiente de trabajo ha sido el programa TIPP - Talleres Intensivos de Preparación Profesional. Por otra parte San Miguel Conacaste sigue siendo el Centro de Capacitación para las comunidades de Centroamérica,

Como podemos observar el Instituto sigue con el enfoque que lo ha caracterizado siempre, el desarrollar en las personas las habilidades personales que le van a servir para afrontar los cambios en su vida y su trabajo.

Solo nos queda dar nuestros sinceros agradecimientos a todos ustedes que han hecho posible el trabajo realizado y por la confianza depositada en las metodologías impartidas. Invitándoles a que juntos continuemos trabajando por el desarrollo humano de nuestro país.

Sinceramente.



J. Roberto Betancourt L.  
Presidente

---

## INTRODUCCION

Estos últimos años se han caracterizado por el inicio de un nuevo programa llamado TIPP - Talleres Intensivos de Preparación Profesional al cual han asistido personal de Maquipos, Xerox, Cementos Progreso, Amicelco, Sterling, Mixto Listo, Alarmas de Guatemala, Cargo Expreso.

En Métodos de Aprendizaje en Educación, se han continuado realizando cursos en Herramientas para Pensar Mejor del Dr. Edward DeBono. Recientemente, han surgido otros cursos, estos son en inglés, usando un método acelerado de aprendizaje y otro en Relaciones Humanas.

San Miguel Conacaste sigue siendo el Centro de Capacitación para técnicos de instituciones y para líderes de las comunidades de Guatemala y Centroamérica. Los cursos se han enfocado últimamente en la elaboración de Perfiles de proyectos sociales y productivos.

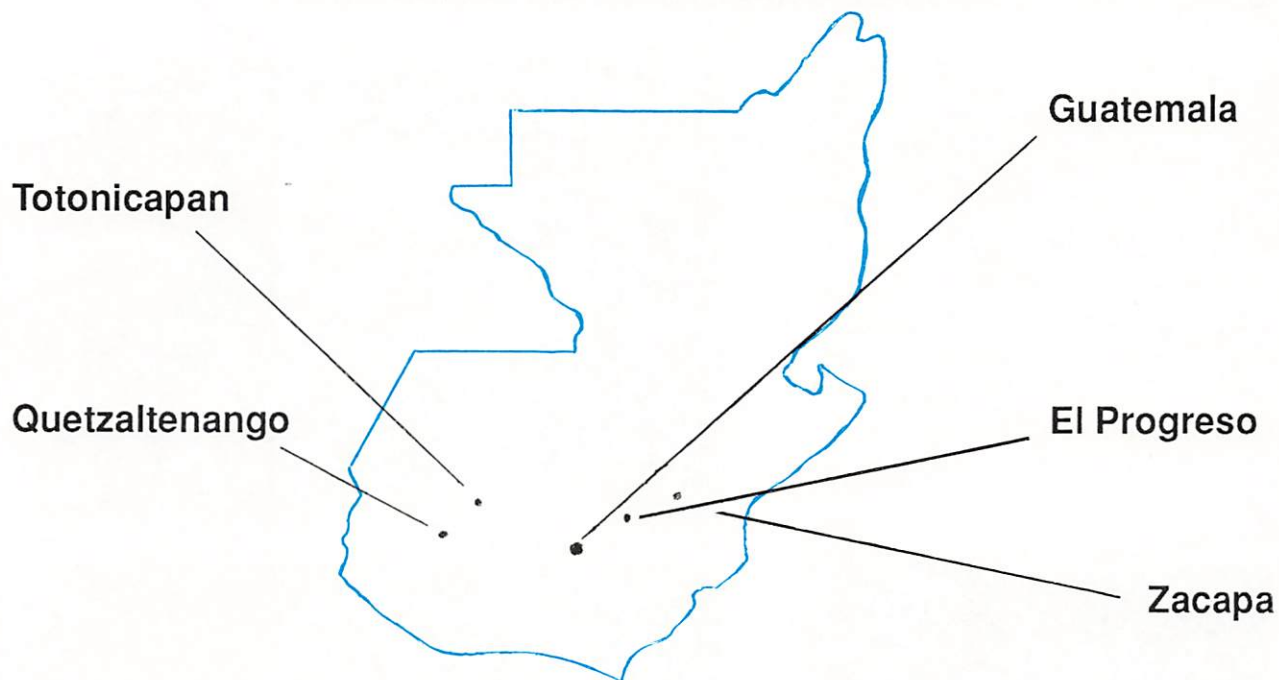
Los proyectos que funcionan bajo el programa del fondo revolvente, han devuelto parte del capital e intereses. Esto ha servido para invertir en una tejeduría típica en Totonicapan.

Los proyectos de infraestructura se han enfocado en proyectos de agua potable. Inaugurando algunos e iniciando otros.

El programa de las escuelitas de párvulos han aumentado a cinco, en éstas últimas han participado activamente los padres de familia.

Queremos dar nuestros sinceros agradecimientos a todas las personas que colaboraron con nosotros para llevar a cabo estos logros y por haber confiado en las metodologías entregadas a su gente. Esperamos seguir entregando lo mejor en nuevas metodologías de liderazgo.

## COBERTURA GEOGRAFICA - 1990-91



## INFORME FINANCIERO

1 OCTUBRE 1989-1990

### INGRESOS

Donaciones	Q.19,552.09	
Ingresos por Programas	34,089.25	
Subvenciones y contratos	34,954.43	

TOTAL DE INGRESOS

Q.88,595.77

### EGRESOS

Gastos de operaciones	35,917.87	
Gastos de proyectos	18,392.30	
Gastos de programas	19,655.22	
Honorarios	2,897.86	
Asuntos legales	2,134.08	
Otros Gastos	517.98	

TOTAL EGRESOS

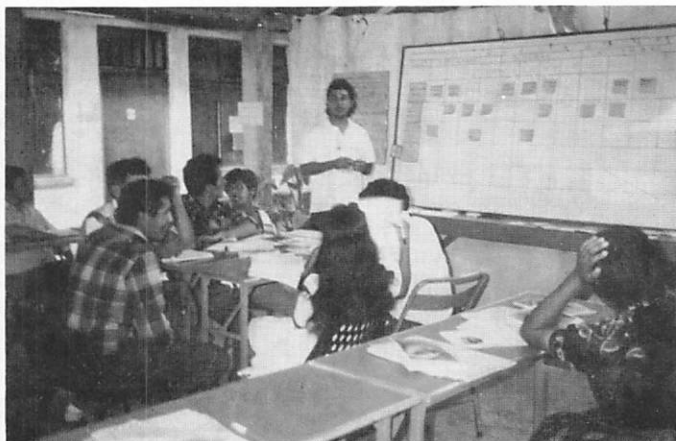
Q. 79,515.31

EXCEDENTE

Q. 9,080.46

## CURSOS INTENSIVOS DE CAPACITACION COMUNITARIA

Cursos sobre Elaboración de Perfiles de Proyectos Productivos y Sociales y Planificación Estratégica, Participaron Técnicos y Líderes de agencias y comunidades de Guatemala, Honduras, El Salvador y México. Estos cursos se llevan a cabo en el Centro de Capacitación de San Miguel Conacaste, Sanarate, El Progreso. El resultado ha sido el inicio de proyectos productivos y sociales.



## PROGRAMA DE PARVULOS

16 Maestras operando en 5 programas en el Departamento de El Progreso.

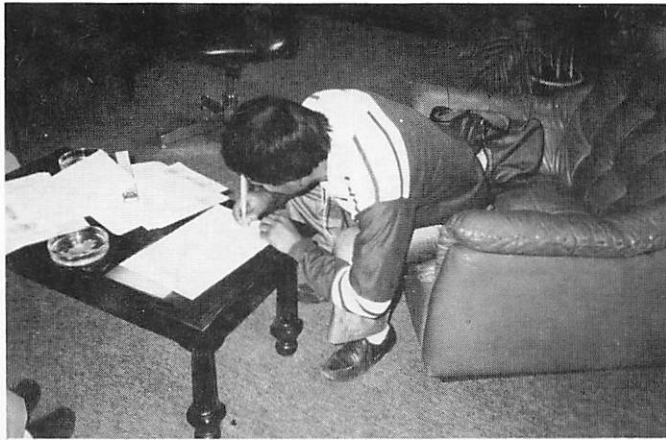
Las aldeas Llanos de Sansirisay y Pueblo Arriba se suman a los programas de párvulos de Conacaste, Llanos de Morales y El Aguaje. Algo muy interesante entre estos programas es el intercambio que existe entre ellos, especialmente en las maestras.

Un grupo de padres de familia y maestras fueron capacitados en la creación de perfiles de proyectos con el fin de hacer mas efectiva la auto-gestión local.

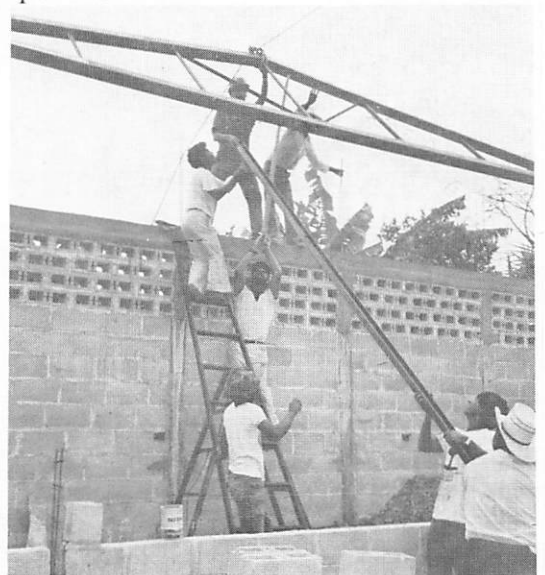
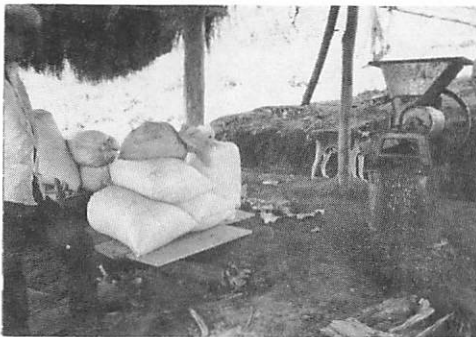
Edición del manual **COMO INICIAR UN PROGRAMA DE PARVULOS.**



## PROYECTOS PRODUCTIVOS



- Propuesta integral de capacitación para las mujeres del taller de corte y confección en Buena Vista, Sansare, El Progreso,
- Inicio de una tejeduría en la aldea Vásquez de Totonicapán, Este proyecto opera con el financiamiento del programa del Fondo Revolvente, el cual ha recuperado capital de proyectos iniciados en 1989.
- Compra del local para el taller de carpintería de Chorjalé en Cabricán, Quetzaltenango.
- Participación en el curso sobre formulación y evaluación de proyectos, este fue organizado por ASINDES.



## PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

- Inauguración del proyecto de agua potable en Llano de Morales, colaboraron: Saneamiento ambiental, Plan Internacional, Puesto de salud, El Instituto, Voluntarios Globales de Minnesota de E.E..U.U. y la aldea.
- Inicio de la construcción del salón comunal en San Miguel Conacaste, con colaboración de la Universidad de DePauw y Voluntarios Globales de E.E..U.U.
- Inauguración de la ampliación de la escuela primaria de San Miguel Conacaste, con la colaboración de Plan Internacional e ICA.
- Inicio de construcción de la iglesia católica de Sinaca, Sanarate, El Progreso. Con la colaboración de Cementos Progreso.
- Financiamiento para el pozo del proyecto de agua potable de Nuevo Amatillo, Sanarate. Con colaboración del Club Rotarios del Este.



# PROGRAMAS DE CAPACITACION PROFESIONAL

## PROGRAMAS EN NUEVAS METODOLOGIAS

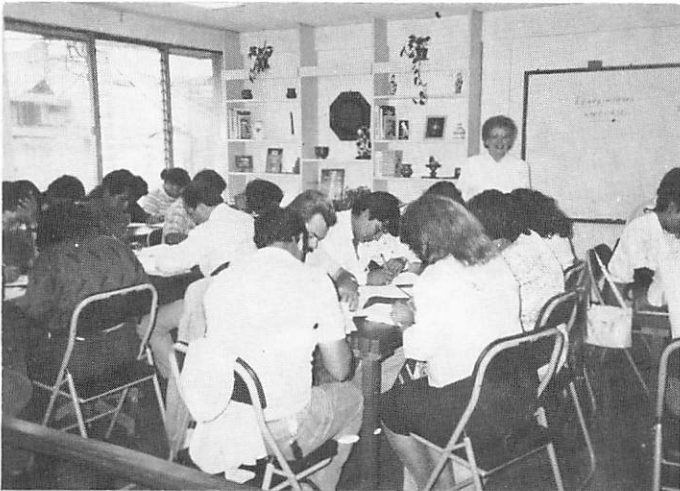
- Quince cursos de Aprender a Pensar Mejor del Dr. Edward DeBono, impartido a las empresas: Cementos Progreso, Maquipos, Metacentro, Almaguate, Mauto y Tappan.
- Presentación de las Multi-inteligencias en la universidad Rafael Landívar.
- Participación en la conferencia de Aprendizaje Acelerado en Seattle, E.E.U.U.
- Nueva oficina en el Centro de Preparación Profesional.
- Diseño y curso en Inglés, usando el método de Aprendizaje Acelerado.
- Diseño y curso en Relaciones Humanas.
- Planificación Estratégica con Metacentro.



## TALLERES INTENSIVOS DE PREPARACION PROFESIONAL

T.I.P.P. es un programa intensivo de nueve semanas de duración, establecido con el propósito de entrenar a supervisores de mandos medios en habilidades para pensar, técnicas que desarrollen su profesionalismo y la auto-confianza requerida para desempeñarse con éxito.

T.I.P.P. es co-patrocinado por la Cámara de Industria de Guatemala y el Instituto de Asuntos Culturales. Se han realizado cuatro programas con cinco cursos (Relaciones Humanas, Comunicación Empresarial, Cómo Pensar Mejor, Matemática Comercial y Estilo Profesional) cada uno. Ha participado personal de 15 distintas empresas de las áreas de farmacéuticos, seguridad, cementos, transporte, metalúrgica, jabón y equipos y maquinaria.



### Testimonios de algunas empresas

"...El personal de MAQUINARIA Y EQUIPOS S.A. que asistió a los cursos de capacitación TIPP han sido beneficiados en forma notable. Han podido incrementar su productividad, su actitud con el resto del personal es de mucha cooperación y es evidente la nueva manera en que afrontan y resuelven los problemas eficientemente". Ernesto F. Hastedt, Gerente General de MAQUIPOS S.A.

"...Iniciamos una de las experiencias más satisfactorias que ha venido a cambiar el rumbo de nuestras vidas... Quiero hacer un justo reconocimiento en nombre de los que recibimos la capacitación en TIPP, por su acertada transmisión de conocimientos, por el magnífico trato recibido, demostración ideal de lo que son las relaciones humanas aplicadas", palabras del graduando Rubén E. Maldonado S. de Cementos Progreso S.A. en el programa de clausura.



## JUNTA DIRECTIVA

Ing. ROBERTO BETANCOURT L.  
PRESIDENTE  
Sr. MANUEL SAMAYOA A.  
VICE-PRESIDENTE  
Licda. INGA BESSIN  
SECRETARIA  
Dr. CARLOS CARRASCO  
VOCAL I  
Sr. FELIPE NERY LOPEZ  
VOCAL II  
Ing. JOHN TURTON  
VOCAL III

## JUNTA DE ASESORES

Sr. JULIO ALDANA  
La Cooperativa Agrícola Integral El Conacaste R.L  
Lic. HUGO AREVALO PEREZ  
Arévalo Pérez y Asociados  
Dr. RICARDO ASTURIAS VALENZUELA  
Coordinador Técnico de Sanidad Municipal

Ing. SERGIO BARRIENTOS  
Exproquim, S.A.  
Dr. CARLOS CARRASCO  
Director Ejecutivo, Asesoría Centroamericana  
de Desarrollo - ACAD  
Profa. OIRDA CARRASCO  
Secretaria Administrativa, Asesoría Centroame-  
ricana de Desarrollo - ACAD  
Lic. RENE ANIBAL GARCIA  
Asesor Técnico, Secretaría de Bienestar Social  
Sr. ERNESTO HASTEDT  
Gerente General, MAQUIPOS S.A.  
Ing. ENRIQUE NOVELLA A.  
Asistente del Presidente Cementos Progreso S.A  
Profa, MARIA INES DE SANDOVAL  
Sub-Directora Guate Noticias  
Ing. JOHN TURTON  
Inversiones Omega, S.A.  
Lic. RICARDO UMAÑA  
Socio, Falla Silva Peña & Viteri

---

## EL INSTITUTO DE ASUNTOS CULTURALES

El Instituto de Asuntos Culturales (ICA) es afiliado del Instituto de Asuntos Culturales Internacional (ICAI), una organización privada, voluntaria, sin fines de lucro. El Instituto se dedica a fomentar habilidades de liderazgo y al desarrollo humano en todos los sectores de la sociedad. Durante los últimos 37 años, el personal de ICA ha desarrollado métodos que enseñan a pensar, planificar y a dirigir.

El personal de ICA se integra por voluntarios nacionales e internacionales, que laboran mancomunadamente por estos fines.

El Instituto de Asuntos Culturales tiene categoría de Consultor con la Comisión Económica y Social de las Naciones Unidas. En Guatemala, el ICA está registrado como una Asociación Civil con personería jurídica reconocida.

---

CARACAS	GUATEMALA	KINGSTON	LIMA	MEXICO	RIO DE JANEIRO	SANTIAGO
Apartado	13 Calle 15-68	C.S.O. BOX	Apartado 110360	Oriente 158	C.P. 78	Providencia 2318
5842	Zona 1	8480	Jesus María	No. 232	Río bonito	Oficina 31
Caracas	Ciudad Guatemala	Kingston	Lima 11	Col. Moctezuma	Río de Janeiro	Santiago
1010	Guatemala C.A.	Jamaica	Perú	México D.F.	Brasil	Chile
Venezuela	Tel. 29792-533078	W.I.		15500		