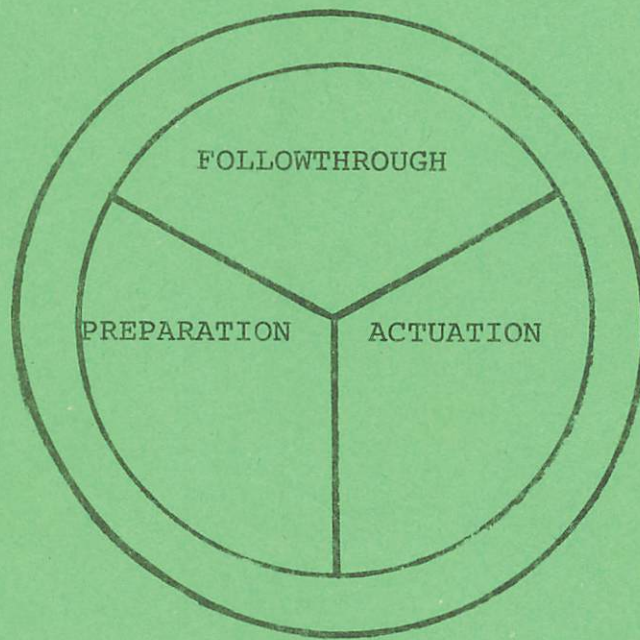


MOVE



MONITORING OPERATIONS

for

VILLAGE ENGAGEMENT

THE LOGISTICAL DESIGN

THE TACTICAL VICTORY

The Supporting Schemes	The Leadership Do-ment	The Village Do-ment	The Back-up Systems
<u>The Invisible Friends</u> (Authorization Network) National Webbing State Saturation Private Sector International Support I	<u>Forging the Steel</u> (Training Designs) Revamping HDTS Advanced Command School Internship Plan Village Leaders Training IV	<u>The Tiger Claw</u> (Economic Development) Local Economic Vehicle Triple Village Income Industrial Demonstration Full Banking Support VI	<u>The Command Post</u> (Coordination & Scheduling) Inclusive Scheduling Replication Schemes Tactical Operations Centrums Recreation VIII
<u>Living Off The Land</u> (Funding Designs) 35CCA & PADI Troop Intensification In-Kind Corps Grassroots Network II	<u>Cutting Through to the Center</u> (Spirit Sustenance) Journey Structure Auxiliary Care Nava Gram Prayas Symbol Common Life V	<u>Securing the Forts</u> (Project Do-ment) Polishing 75 Shadow Development Polishing Social Living Environment VII	<u>The Black Horse</u> (Circuits & Monitors) Tactical Breakthrus Auxiliary Demonstration Village Leader Saturation Tactics IX
<u>The Wise Counselors</u> (Guardian Network) Self-Conscious Role Guardian Assignment Methods Training Global Interchange III			<u>The Border Raids</u> (Repository) Delivery Systems Schemes Monitoring Industrial Start-up Resource Disclosure X

TABLE OF CONTENTS

विषयों का तालिका

CIRCUIT MODELS क्षेत्रीय नमूना	1.	Profound Function of Monitoring	नेतृत्व का गूढ़ कार्य
	2.	Circuit Design	क्षेत्रीय आकार
	3.	Circuit Map - September	क्षेत्र नक्शा - सितंबर
	4.	Circuit Map - October	क्षेत्र नक्शा - अक्टूबर
	5.	Circuit Map - Dec/Jan	क्षेत्र नक्शा - दिसंबर/जनवरी
	6.	Circuit Map - Mar/Apr	क्षेत्र नक्शा - मार्च/अप्रैल
	7.	Quarter II Circuits - Village List	तिमाही 2 क्षेत्र - ग्रामीण सूची
	8.	Quarterly Circuit Model - abstract	तिमाही क्षेत्र नमूना - सारांश
	9.		
	10.	Circuiting Model - 3 Villages	क्षेत्रीय नमूना - 3 गांव
	11.	Circuiting Model - 4 Villages	क्षेत्रीय नमूना - 4 गांव
	12.	Circuiting Model - 5 Villages	क्षेत्रीय नमूना - 5 गांव
	13.	Blank Model	रिक्त नमूना
	14.	Quarterly Rhythm	त्रैमासिक चाल
	M O N I T O R I N G C O N S T R U C T का ंचा	16.	
17.		Monitoring Construct - prose	नेतृत्व कांचा - गद्य
18.		Sectional Functions	खंडित कार्य
19.		Monitoring Construct - model	नेतृत्व कांचा - नमूना
20.			
21.			
22.		Village Trek	ग्रामीण प्रवास
23.		Brooding Screen	विचारणीय चित्र
24.			
25.			
26.			
27.		Manuevers	व्युहरचलायें
28.			
29.		Tactical Breakthrough	शुद्धि सम्भावनायें
30.			
31.	Taluka Town Trek	तालुका शहर प्रवास	
32.	Taluka Officials	तालुका अधिकारी	
33.	Reflections	प्रतिक्रियायें	
34.			
35.	Guild/Stake/Ldrs Training	गट प्रशिक्षण	
36.	Village Shadows		
37.	Quarter Collegium Rationale		
38.	Quarter Collegium Rationale		
39.			
40.			
41.		धारा	
CIRCUIT ACTUATION क्षेत्रीय कार्यकृति	42.	Report Form	विवरण सूचीका
	43.		
	44.	Circuit Meeting	क्षेत्रीय सभा
	45.		
	46.	District City Directory	जिल्हा शहर यादी
	47.	Taluka Actuation Timeline	तालुका कार्यकृति वेळापत्रक
	48.	Monitoring Hints	नेतृत्व इशारा
	49.		

THE LOGISTICAL DESIGN

THE TACTICAL VICTORY

The Supporting Schemes	The Leadership Do-ment	The Village Do-ment	The Back-up Systems
<u>The Invisible Friends</u> (Authorization Network) National Webbing State Saturation Private Sector International Support I	<u>Forging the Steel</u> (Training Designs) Revamping HDTs Advanced Command School Internship Plan Village Leaders Training IV	<u>The Tiger Claw</u> (Economic Development) Local Economic Vehicle Triple Village Income Industrial Demonstration Full Banking Support VI	<u>The Command Post</u> (Coordination & Scheduling) Inclusive Scheduling Replication Schemes Tactical Operations Centrums Recreation VIII
<u>Living Off The Land</u> (Funding Designs) 35CCA & PADI Troop Intensification In-Kind Corps Grassroots Network II	<u>Cutting Through to the Center</u> (Spirit Sustenance) Journey Structure Auxiliary Care Nava Gram Prayas Symbol Common Life V	<u>Securing the Forts</u> (Project Do-ment) Polishing 75 Shadow Development Polishing Social Living Environment VII	<u>The Black Horse</u> (Circuits & Monitors) Tactical Breakthrus Auxiliary Demonstration Village Leader Saturation Tactics IX
<u>The Wise Counselors</u> (Guardian Network) Self-Conscious Role Guardian Assignment Methods Training Global Interchange III			<u>The Border Raids</u> (Repository) Delivery Systems Schemes Monitoring Industrial Start-up Resource Disclosure X

TABLE OF CONTENTS

विषयों का तस्का

CIRCUIT MODELS क्षेत्रीय नमूना		1.	Profound Function of Monitoring	नेतृत्व का गूढ़ कार्य
		2.	Circuit Design	क्षेत्रीय आकार
		3.	Circuit Map - September	क्षेत्र नक्शा - सितंबर
		4.	Circuit Map - October	क्षेत्र नक्शा - अक्टूबर
		5.	Circuit Map - Dec/Jan	क्षेत्र नक्शा - दिसम्बर/जनवरी
		6.	Circuit Map - Mar/Apr	क्षेत्र नक्शा - मार्च/अप्रैल
		7.	Quarter II Circuits - Village List	तिमाही 2 क्षेत्र - ग्रामीण सूची
		8.	Quarterly Circuit Model - abstract	तिमाही क्षेत्र नमूना - सारांश
		9.		
		10.	Circuiting Model - 3 Villages	क्षेत्रीय नमूना - 3 गांव
		11.	Circuiting Model - 4 Villages	क्षेत्रीय नमूना - 4 गांव
		12.	Circuiting Model - 5 Villages	क्षेत्रीय नमूना - 5 गांव
		13.	Blank Model	रिक्त नमूना
		14.	Quarterly Rhythm	त्रैमासिक चाल
	नेतृत्व का निर्माण	MODEL नमूना	16.	
17.			Monitoring Construct - prose	नेतृत्व ढांचा - गद्य
18.			Sectional Functions	खंडित कार्य
19.			Monitoring Construct - model	नेतृत्व ढांचा - नमूना
20.				
DESIGNS आकार		21.		
		22.	Village Trek	ग्रामीण प्रवास
		23.	Brooding Screen	विचारणीय चित्र
		24.		
		25.		
		26.		
		27.	Manuevers	व्युत्तरचनायें
		28.		
		29.	Tactical Breakthrough	युक्ति सम्भावनायें
		30.		
TRAINING प्रशिक्षण	31.	Taluka Town Trek	तालुका शहर प्रवास	
	32.	Taluka Officials	तालुका अधिकारी	
	33.	Reflections	प्रतिक्रियायें	
	34.			
	35.	Guild/Stake/Ldrs Training	गट प्रशिक्षण	
	36.	Village Shadows		
	37.	Quarter Collegium Rationale		
	38.	Quarter Collegium Rationale		
	39.			
	40.			
CIRCUIT ACTUATION क्षेत्रीय कार्यकृति		41.		धारा
		42.	Report Form	विवरण सूचीका
		43.		
		44.	Circuit Meeting	क्षेत्रीय सभा
		45.		
		46.	District City Directory	जिल्हा शहर यादी
		47.	Taluka Actuation Timeline	तालुका कार्यकृति वेळापत्रक
		48.	Monitoring Hints	नेतृत्व इशारा
		49.		



The Monitoring Visit is crucial to the enablement of the Nava Gram Prayas by bringing the reality of the NGP and the global movement to the village, by rehearsing the village decision to be the new community and by sustaining the auxiliary in its task of being the catalysts of the village.

Monitoring is critical to the replication process through the commonality brought to the projects and by training and focussing the continental cadre which is coming into being.

Monitoring is key to the do-ment of the projects by its constant search for the edge of the battle and its injection of tactical expertise through the statewide network and the repository.

नेतृत्व का गूढ़ कार्य

जब ग्राम प्रयास को कार्यरूप में लाने के लिये नेतृत्व अंतर्गत आवश्यक है, जिसे न.ग्रा.प्र में वास्तविकता और जागतिक आधार लाया जा सके, ताकि ग्रामीण जीवन की तालिम करके नया समुदाय तैयार किया जा सके और स्वयंसेवकों को ग्रामीण कार्य में, माध्यम के रूप में, शिक्षा दी जा सके.

नेतृत्व कार्य ग्रामीण विस्तार में आवश्यक है, ताकि प्रत्येक प्रकल्पों में प्रशिक्षण के द्वारा, प्रांतीय स्वयंसेवक तैयार किया जा सके और इसे कोन्ट्रोल करके सम्भव बनाई जा सके.

नेतृत्व कार्य प्रकल्पों में वास्तविक कृति के लिये भेद कुंजी के समान है, इसके द्वारा नियमित रूप से बुद्ध की तीक्ष्णता और बुद्धि निर्माण में विशेषज्ञों का राज्यस्तरी संघटना और साधनों का संग्राहलय तैयार की जा सके.



A circuit team normally visits three villages on a circuit and stays for two days in a village with a day of travel in between. The circuiting will continue regularly throughout the quarter but will be joined by centrum forces to do the replication consults on the circuit. Circuiting includes a regular visit to the district city called District Day in which framing and funding is the primary purpose.

During quarters I and II there will be 3, 4 or 5 villages on a circuit with an additional one or two projects initiated. After the consults the circuit team will split and select new shadows forming two new teams monitoring 3 villages each. These new teams will check with each other normally once per week at a Circuit Meeting in order to remaneuver and share new data and breakthroughs.

The following CIRCUITING MODELS are samples of how monitoring and consults can occur in different situations. Each circuiter will create his own timeline for monitoring his villages on the blank chart.

क्षेत्रीय आकार

एक क्षेत्र गट आमतौर पर तीन गांवों को भेंट देती है और दो दिन एक गांव में रहती है जिसको एक दिन और लग जाता है यात्रा करने में. क्षेत्र गट नियमित रूप से क्षेत्रों का दौरा करेगी पुरे तिमाही तक परंतु सलाहगार समिती के समय वह केन्द्रीय गट के साथ उस क्षेत्र में जाकर काम करेगी. क्षेत्र भेंट के कार्य में नियमित रूप से जिल्हा शहर को भेंट देना और एक दिन जिल्हा दिवस मनाना जिसमें सञ्जातिकार्य और निधी सहाय उपलब्ध करना मुख्य काम रहेगा.

तिमाही १ और २ में प्रत्येक क्षेत्र में ३, ४ या ५ गांव, एक या दो नये प्रकल्पों के साथ, रहेंगे. सलाहगार समिती के सम्राणी के बाद क्षेत्र गट विभाजित हो जायेगी और नयी छाया को लेकर दो क्षेत्र गट निर्माण करेगी ताकी प्रत्येक गट फिरसे ३ गांव का नेतृत्व संभाल सके. यह गट आपस में सप्ताह में एक बार साथ मिलेगी, क्षेत्र सभा के निदेश, ताकी आपस में कार्य के व्युत्पन्नाओं को नयी भुचनानों को और नये उपलब्धियों को चर्चा करके छांटा जा सके.

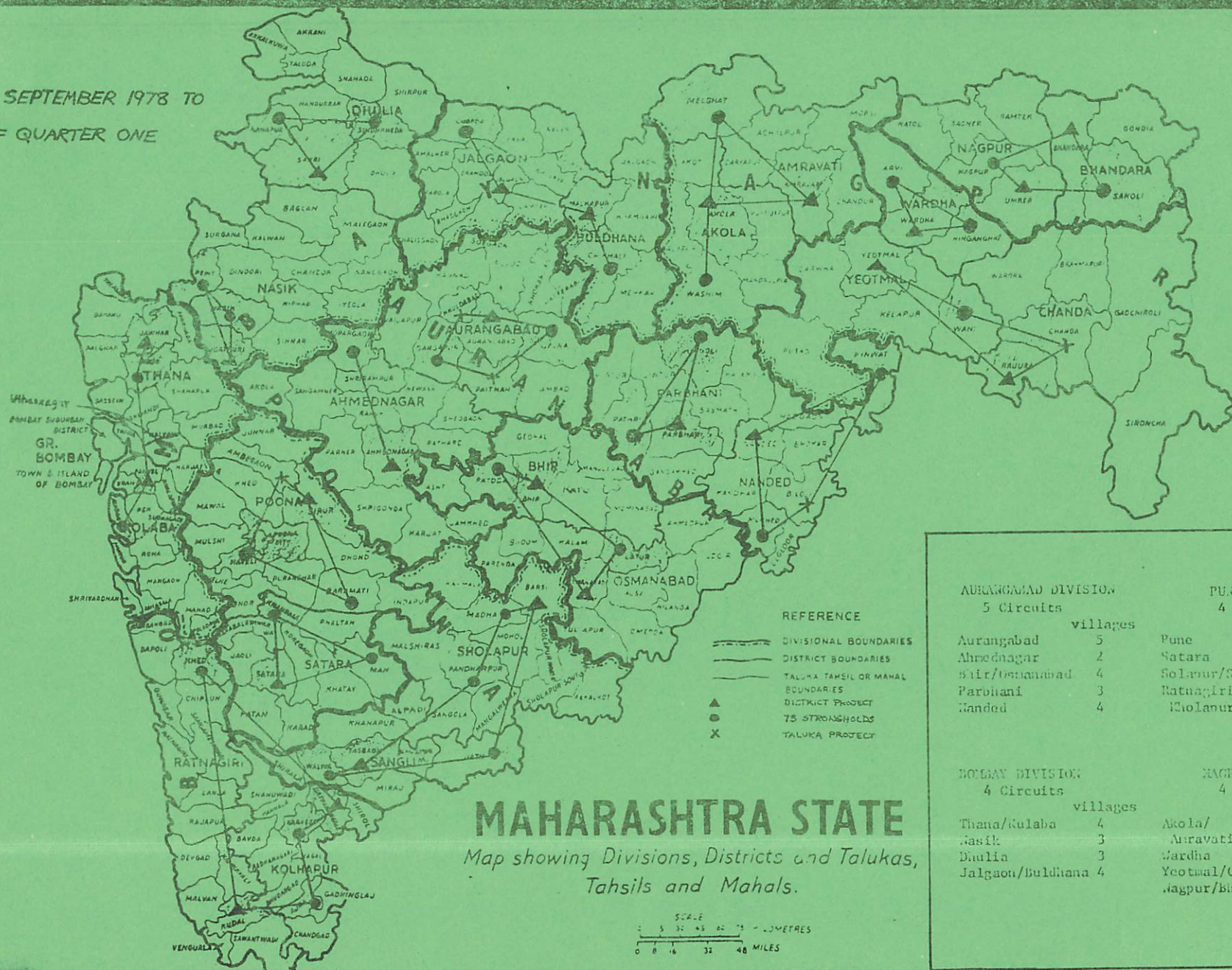
निम्नलिखित क्षेत्रीय नमूनों द्वारा बताया गया है कि कैसे नेतृत्व कार्य और सलाहगार समिती, विभिन्न भागों में किया जा सकता है! प्रत्येक क्षेत्रीय कार्यकर्ता अपना स्वयं का समय-पत्रिका तैयार करे अपने गांव के नेतृत्व कार्य के लिये, एक खाली पत्रिका में.

UNTIL SEPTEMBER 1978

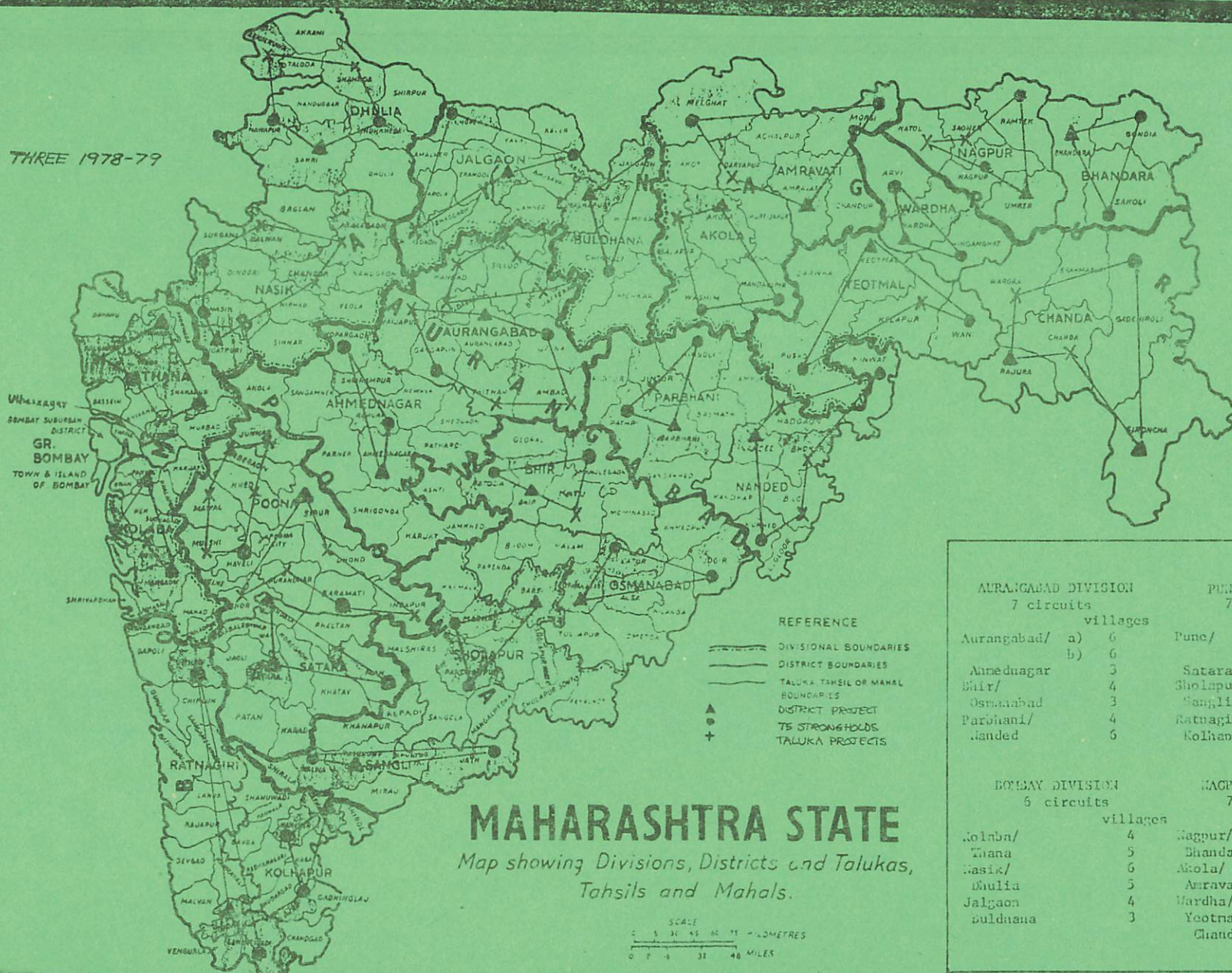


AURANGABAD DIVISION: 3 Circuits		PUNE DIVISION 3 Circuits	
	villages		villages
Aurangabad/ Ahmednagar	6	Pune/Satara	5
Bhir/Osmanabad	2	Sangli	5
Parbhani/Landed	2	Kolhapur/ Ratnagiri	2
BOMBAY DIVISION: 3 Circuits		NAGPUR DIVISION 3 Circuits	
	villages		villages
Kolaba/ Thana	3	Amravati	2
Nasik/Dhulia	4	Wardha/ Yeotmal/ Chanda	5
Jalgaon/ Buldhana	2	Nagpur/Bhandara	3

AFTER SEPTEMBER 1978 TO
END OF QUARTER ONE



QUARTER THREE 1978-79



MAHARASHTRA STATE

Map showing Divisions, Districts and Talukas,
Tahsils and Mahals.

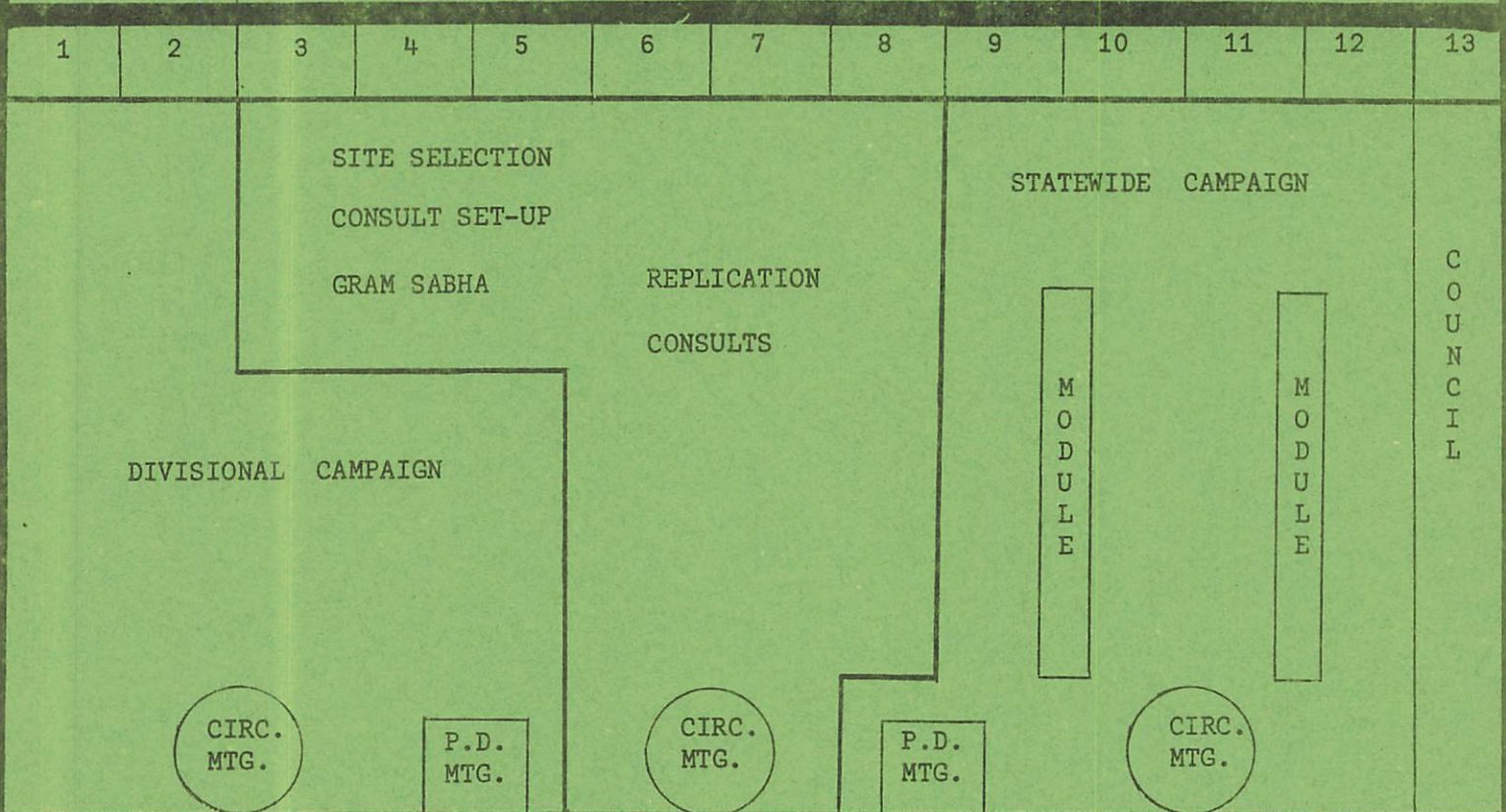
AURANGABAD DIVISION 7 circuits		PUNE DIVISION 7 circuits	
	villages		villages
Aurangabad/ a)	6	Pune/ a)	6
	b)	b)	6
Ahmednagar	3	Satara	3
Bhir/	4	Sholapur/	3
Osmanabad	3	Sangli	3
Parbhani/	4	Ratnagiri/	3
Nanded	6	Kolhapur	3

BOMBAY DIVISION 5 circuits		NAGPUR DIVISION 7 circuits	
	villages		villages
Kolnba/	4	Nagpur/	5
Thana	5	Bhandara	3
Nasik/	6	Akola/	4
Dhulia	5	Amravati	4
Jalgaon	4	Wardha/	3
Buldhana	3	Yotnal/	4
		Chanda	5

QUARTER II CIRCUITS
निमाटी २ वा क्षेत्र



AURANGABAD	औरंगाबाद	PUNE	पुणे
Aurangabad-Ahmednagar	औरंगाबाद-अहमदनगर	Pune-Satara	पुणे - सातारा
-Maliwada	- माळीवाडा	-Kenapur	- केनपुर
-Deomurti	- देवमूर्ती	-Anjingsaon	- अजिंजा गाव
-Takli	- टाकली	-Davadi	- देवाडी
-Maliwadgaon	- माळीवाडगाव	-Pokhare	- पोखारे
-Limgaon	- लिमगाव	-Tasgaon	- तासगाव
-Athwad	- आठवड	-Jawale	- जावळे
-Kanhegaon	- कान्हेगाव	-Wadagaon	- वडगाव
Bhir-Osmanabad	भीरु - ओस्मानाबाद	Sholapur-Sangli	शोलापुर - सांगली
-Shivni	- शिवनी	-Shelgaon	- शेळगाव
-Therla	- थेरला	-Narayan Chincholi	- नारायण चिंचोली
-Deolai	- देवलाही	-Ahirgaon	- अहिरगाव
-Bhatkeda	- भातखेडा	-Khusgaon	- खुशगाव
-	-	-Malewadi	- मालेवाडी
Nanded-Parbhani	नांदेड - परभनी	-Sordi	- सोरडी
-Ambadi	- अम्बाडी	Kholapur-Ratnagiri	कोल्हापुर - रत्नागिरी
-Dabhad	- दाभाड	-Male	- माले
-Rudrapur	- रुद्रापूर	-Masewadi	- मासेवाडी
-Salgara BJ	- सलगारा बीजे	-Ikunde	- इकुण्डे
-Nandapur	- नान्दापुर	-Pandur	- पणदुर
-Rhudi	- रुहडी	-Supkolwadi	- सुपकलवाडी
-Sawad	- सावड		
BOMBAY	मुंबई	NAGPUR	नागपुर
Nasik-Dhule	नासिक - धुळे	Bhandara-Nagpur	भंडारा - नागपुर
-Vaviharsh	- वावीहर्ष	-Rajapur	- राजापुर
-Khambala	- खम्बला	-Chargaon	- चार्गाव
-Khumbale	- खुम्बाले	-Uti	- उटी
-Kalambhir	- कलम्भीर	-Mohgaon	- मोहगाव
-Sawarat	- सावरत	Chandrapur - Yotmal-Wardha	चंद्रपुर - योतमळ - वर्धा
-Malich	- मालिच	-Mangrul	- मंगरुळ
Jalgaon-Buldhana	जळगाव - बुलढाना	-Pandarkawada	- पंढरकवडा
-Wawadade	- वाववडे	-Tembhurwahi	- टेम्बुरवाही
-Wadati	- वादाती	-Mondla	- मण्डला
-Dasarkhed	- दासरखेड	-Sevagram	- सेवाग्राम
-Hatni	- हटनी	Akola-Amravati	अकोला - अमरावती
Kolaba-Thane	कोलाबा - ठाणे	-Kolambi	- कोलम्बी
-Chikhale	- चिखले	-Sawad	- सावड
-Parahur	- परहूर	-Borgaon	- बोरगाव
-Gorthan	- गोठाण	-Bakarbaradi	- बकरबर्डी
-Sonale	- सोनाले		



The QUARTERLY CIRCUITING MODEL has a rhythm with three distinct beats.

The DIVISIONAL CAMPAIGN launches the quarter with new assignments and with maneuvers and troop movements by Division.

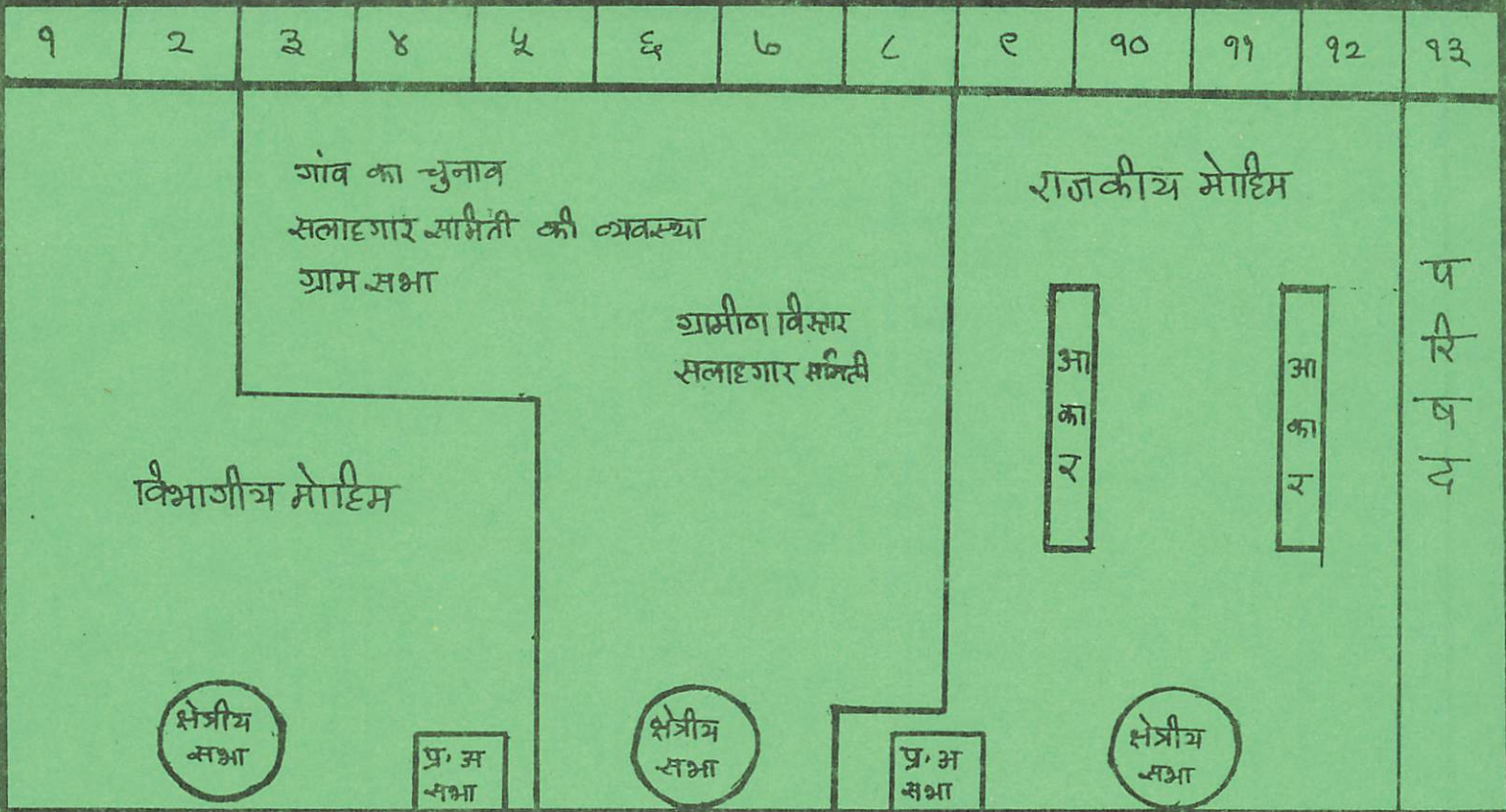
The REPLICATION CONSULTS for three weeks provides the onward momentum so critical to the Nava Gram Prayas.

The STATEWIDE CAMPAIGN reconfigures the auxiliaries and support forces to create a commonality of tactics and of field training for the new students from the HDTS.

A regular bi-weekly rhythm of circuit meetings, project directors meetings and the continental council is the creative time for the support forces to build maneuvers for village engagement for the next two weeks. During the statewide maneuver two modules are held in order to train village leaders in a particular aspect of the project.

त्रैमासिक क्षेत्रीय आकार

page 9



त्रैमासिक आकार का आधार तीन विशेष बातों पर निर्भर है.

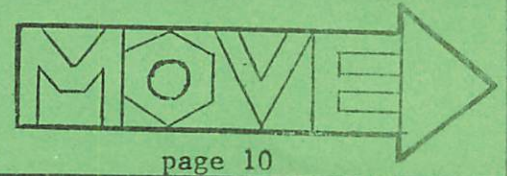
विभागीय मोडिम त्रैमासिक का आरंभ नये कार्यभारों और व्युत्तरचनाओं के साथ और स्वयंसेवकों की अदला-बदली विभागीय तौर पर होगी.

ग्रामीण विस्तार के सलाहकार समिती जो कि तीन सप्ताहों में पूरे किये जायेंगे, नव ग्राम प्रयास के लिये कठिन और महत्वपूर्ण होंगे.

राजकीय मोडिम नये रूप से स्वयंसेवकों को और मददगारी जहों को युक्ति के निर्माण में समानता लाने का अवसर देता है और जो नये लोग प्राशिक्षण शाळा से निकले हैं उनके लिये उत्तम प्राशिक्षण का मौका देगा.

एक नियमित रूप का आधार, क्षेत्रीय सभाओंको, प्रकल्प आधीकारियों के सभाओंको, और प्रांतीय पार्षदों को, मिलेगी और इस समय पर मददगारी गट को अगले दो सप्ताहों के लिये नयी व्युत्तरचनायें, ग्रामीण करार के लिये, निर्माण करने का अवसर रहेगा. राजकीय व्युत्तरचनाओं के अवसर पर दो आकार तैयार किये गये हैं. इनके द्वारा ग्रामीण पुढारियों को प्राशिक्षण दिया जायेगा, प्रकल्प निर्धारित आवश्यक कार्य पर.

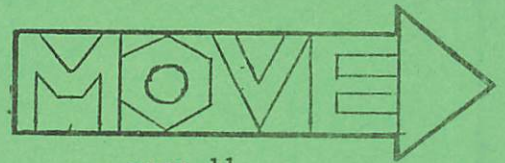
CIRCUITING MODEL
3 Villages and 1 Consult



Day Week	Mon	Tues	Wed	Thur	Fri	Sat	Sun
13	CONTINENTAL COUNCIL						
1	District Day	Village A travel		Village B travel			
2	D.D.	Village C travel		Village A		Circuit Meeting	
3	D.D.	Village B		SITE SELECTION D			GRAM SABHA
4	D.D.	Village C travel		Village A		Proj Dir Meeting	
5	D.D.	CONSULT SETUP			CONSULT IN D		
6	CONSULT IN D					Circuit Meeting	
7	D.D.	Village C travel		Village D travel			
8	D.D.	Village A travel		Village B		Pro Dir Meeting	
9	D.D.	Village D travel		MODULE IN C			
10	D.D.	Village B travel		Village A		Circuit Meeting	
11	D.D.	Village C travel		MODULE IN A			
12	D.D.	Village D travel		Village B			
13	CONTINENTAL COUNCIL						

CIRCUITING MODEL

4 Villages and 2 Consults



DAY	Mon	Tues	Wed	Thurs	Fri	Sat	Sun
WEEK							
13	CONTINENTAL COUNCIL						
1	Village B travel		Village C travel		Village A		
2	Village A travel		Village D travel		Village B Circuit Meeting		
3	District Day	Village C		SITE SELECTION E		GRAM SABHA	
4	D.D.	Village A		SITE SELECTION F		GRAM SABHA	Proj Dir Meeting
5	D.D.	Consult Setup E			Consult in E		
6	Consult in E					Replicate to two Circuits	Circuit Meeting
7	D.D.	Consult Setup F			Consult in F		
8	Consult in F					Proj Dir Meeting	
9	D.D.	Village C & F travel			Module A & D		
10	D.D.	Village B & E travel			Village C & F		Circuit Meeting
11	D.D.	Village A & D travel			Module B & E		
12	D.D.	Village A & D travel			Village C & F		Discontinuity
13	CONTINENTAL COUNCIL						

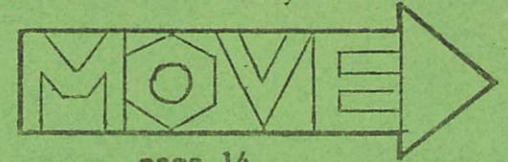
CIRCUITING MODEL
5 Villages and 1 Consult



DAY	Mon	Tues	Wed	Thurs	Fri	Sat	Sun
WEEK							
13	CONTINENTAL COUNCIL						
1	DISTRICT DAY	Village A travel		Village B travel			
2	D.D.	Village D travel		Village E			Circuit Meeting
3	D.D.	Village C		SITE SELECTION			GRAM SABHA
4	D.D.	Village A travel		Village B			Pro. Dir Meeting
5	D.D.	CONSULT SETUP F			CONSULT in F		
6	CONSULT in F					Replicate to two circuits	Circuit Meeting
7	D.D.	Village C & E travel		Village B & D			
8	D.D.	Village A & F travel		Village C & E			Pro. Dir. Meeting
9	D.D.	Village B & D travel		MODULE IN A & F			
10	D.D.	Village C & E travel		Village B & D			Circuit Meeting
11	D.D.	Village A & F travel		MODULE in B & D			
12	D.D.	Village C & E travel		Village A & F			
13	CONTINENTAL COUNCIL						

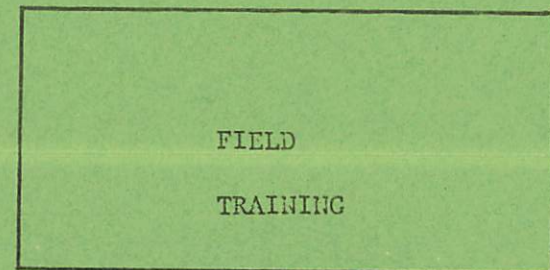
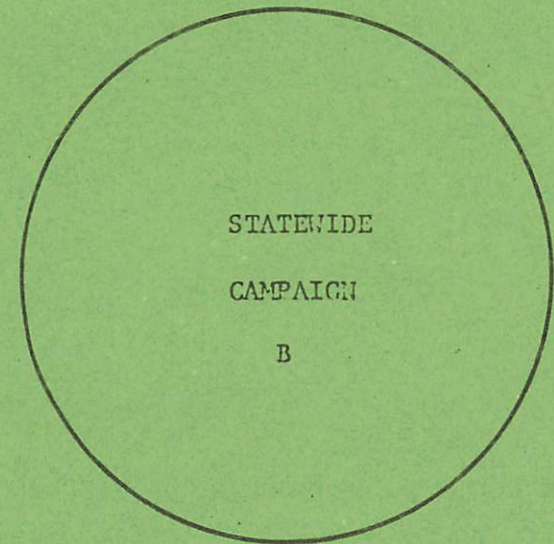
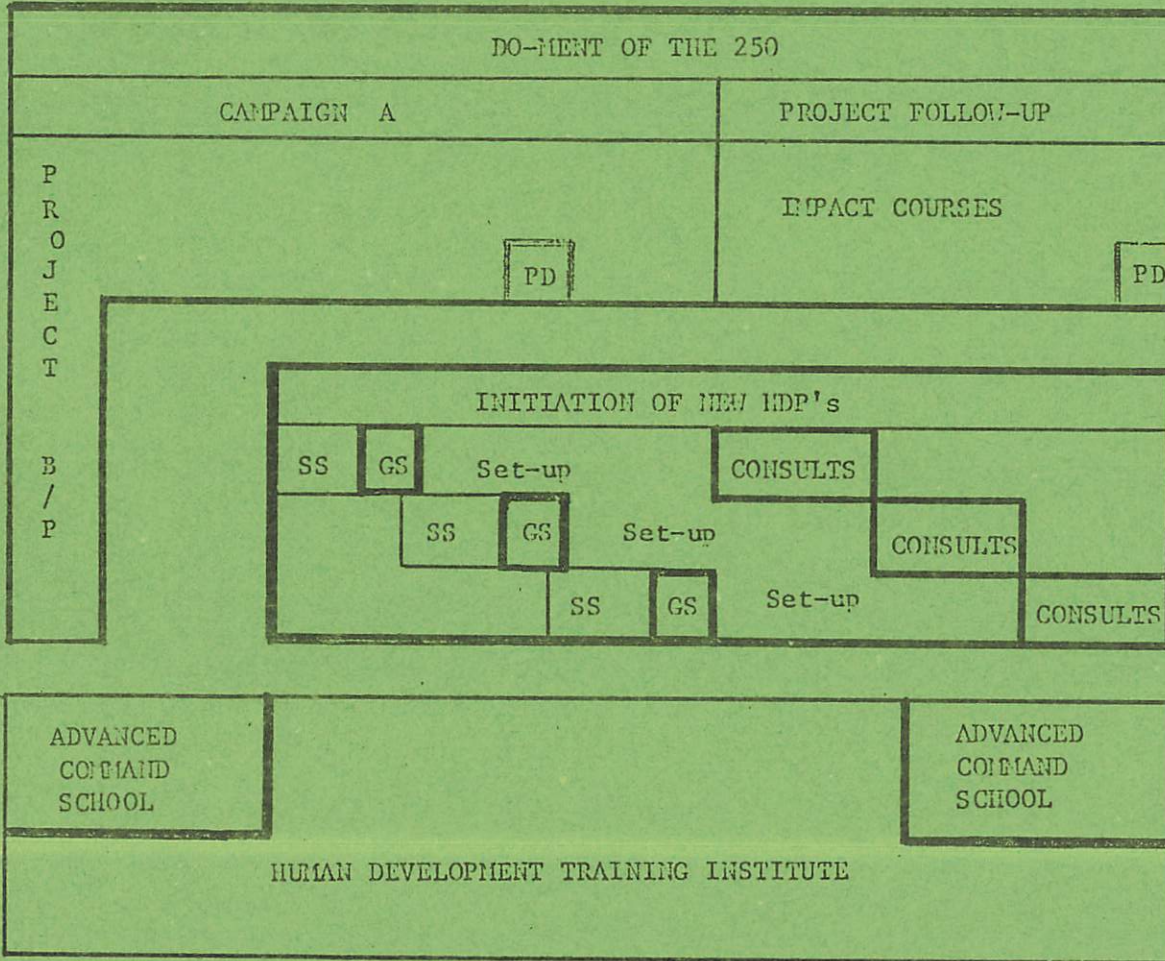
DAY WEEK	Mon	Tue	Wed	Thur	Fri	Sat	Sun
13							
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							

DIVISIONAL REPLICATION
QUARTERLY RHYTHM



Replication Task Force

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13



C
O
N
T
I
N
E
N
T
A
L

C
O
U
N
C
I
L



विभागीय ग्रामीण विस्तार
त्रैमासिक चाल

ग्रामीण विस्तार कार्य गृह

page 15

१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----

२५० का वास्तविककरण

मोहिम अ

प्रकल्प अनुकरण

प्रभावकारी
शिक्षासत्र

प्र.अ

प्र.अ

प्र
क
ल्प

युद्ध
योजना

जय मा.वि.प्र. का प्रारंभ

ग्राम चुनाव	ग्राम सभा	व्यवस्था	सलाहकार समिती
ग्राम चुनाव	ग्राम सभा	व्यवस्था	सलाहकार समिती
ग्राम चुनाव	ग्राम सभा	व्यवस्था	सलाहकार समिती

राज्यरूपी
मोहिम
ब

प्रां
ती
य
प
रि
ष
य

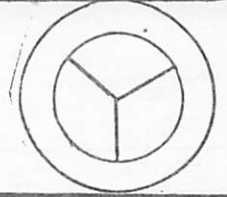
सुधारित
नेतृत्व निर्माण
शाळा

सुधारित
नेतृत्व निर्माण
शाळा

मानवीय विकास प्रशिक्षण शाळा

प्रत्यक्ष
प्रशिक्षण

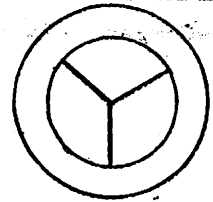
अनुशासित स्नातक कार्यक्रम



The 2 Day Monitoring Design with a third day for travel allows for maximum impact and training both of auxilliary and village leaders within a short time. The design is highly structured and will require brooding and preparation before entering the village. The monitor's shadow on the circuit needs to be trained in the following construct in order to double the number of trained monitors as soon as possible. The presence of the monitor in the village has a catalytic effect on the auxilliary and the villagers. The pages following the 2 DAY CONSTRUCT are backup materials for each section including several constructs for the evening events of Guild meeting, Stake meeting, auxilliary celebration and community assembly.

२ दिवसीय नेतृत्व कार्य का रूप

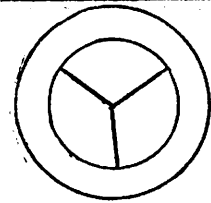
२ दिवसीय नेतृत्व आकार, साथ में एक दिन यात्रा के लिये, स्वयंसेवकों और ग्रामीण पुढारियों को अधिक से अधिक प्रभावकारी और प्रशिक्षण का अवसर देता है, बहुत ही कम समय में. यह आकार बहुत ही सूझ-बूझ तैयार की गई है और इसके लिये, गांव में प्रवेश के पहले, अच्छी तरह से सोच-विचार और तैयारी की अति आवश्यकता है. स्वयंसेवक नेताओं का काम है कि वे अपनी धारा को उस आकार से प्रशिक्षित करायें ताकि प्रशिक्षित लोगों की संख्या दुगनी हो जाये, और शीघ्रता से हो सके. स्वयंसेवक नेताओं की उपस्थिति गांव में स्वयंसेवकों और गांववासीयों पर माध्यम के प्रमुखता का प्रभाव डालती है. निम्नलिखित पन्ने २ दिवसीय नेतृत्व कार्य के रूप का मददकारी सामग्री है ज्यों कि एक-एक खंड में, गट की सभाओं की धरनायें, पेट सभायें, स्वयंसेवक उत्सव और सामुदायिक सभाओं का समावेश है.



These are the six parts of a monitoring visit which need to be done on every visit:

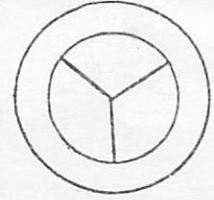
- TREK** This enables the monitor to check the progress of the project and find obvious needs. It provides the grist for the maneuvers section and also helps recruit people for the afternoon session. It is important to visit the village leaders during the village trek.
- MANEUVER** This allows the village and the auxiliary to create a winning plan until the next visit.
- TACTICAL BREAKTHROUGH** In this section the corporate body throws itself into a particular task in order to break loose a number of tactics. This requires careful preparation before the actual visit.
- EVENING EVENTS** The evening events are different for each day of the week and hold the dynamics of village consensus making, training, auxiliary sustenance and community care. The evening events are Guild, Stake Meetings, Auxiliary Celebration, Leaders Meeting and Community Meeting.
- TALUKA TREK** Here external support is recruited from the Taluka Town and the auxiliary acquires sophistication and confidence.
- REFLECTIONS** Reflections on the spirit dimension using the Profound Humanness Screen are combined with the practical needs of the next monitoring visit.

The following pages give details of each of the six parts of a monitoring visit with appropriate backup material.



		DAY ONE	DAY TWO
		WAKEUP Ritual/Breakfast/Conv	WAKEUP Ritual/Breakfast/Conv
6:00		COLLEGIUM Daily Planning	COLLEGIUM Daily Planning
7:00			
8:00		Daily Space Care AUXILIARY SHRAMDAN	Daily Space Care AUXILLIARY SHRAMDAN
9:00			
10:00		VILLAGE	
11:00		TREK	
12:00			TALUKA
1:00		MANEUVERS	TOWN
2:00			TREK
3:00		Discontinuity	
4:00		TACTICAL B BREAKTHROUGH	REFLECTIONS
5:00			
6:00		Stake Visits	Stake Visits
7:00		EVENING EVENT	EVENING EVENT
8:00			
9:00		Dinner/Conversation Financial Check	Dinner/Conversation Financial Check

२ दिवसीय नेतृत्व टांचा - र्वंडित कार्य -



page 20

यह वह ६ भाग है जो प्रत्येक नेतृत्व भेंट में करना आवश्यक है :

प्रवास

यह स्वयंसेवक नेता को प्रकल्प के प्रगति की मालुमात देता है तथा आफ दिखवाई देनेवाले आवश्यकताओं परिचित कराता है. यह व्युद्घरचनाओं की नियुक्ति भी करने में मदत करता है. और दोपहर के कार्य के लिये लोगों गांव के पुढारियों को भेंट दिया जाये.

व्युद्घरचना

यह गांववासीयों और स्वयंसेवकों को विजयकारक योजना निर्माण का अवसर देता है, अगले सप्ताह के आने तक.

युक्ति कारक सम्भावनायें

इस भाग में समूह अपने आप को, एक निर्धारित कार्य में, विभिन कर देता है ताकि कई युक्तियों सम्भव हो सके. इसके लिये सहीरूप से, भेंट के पहले, तैयारी की आवश्यकता है.

संध्याकालीन घटनायें

संध्याकालीन घटनायें प्रत्येक दिन के लिये अलग होते हैं और, ग्रामीण अेकविचार, प्राशिक्षण, स्वयंसेवक निर्भरता और सामुदायिक चिंतन के गुण बताते हैं. संध्याकालीन घटनायों का समावेश, गृह सभा, पेटसभा, स्वयंसेवक उत्सव, पुढारीसभा और सामुदायिक सभाओं में होता है.

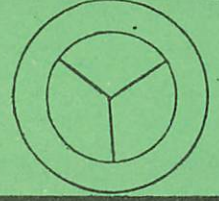
तालुका प्रवास

यहाँ बाहरीय मदत तालुका शहर से उपलब्ध की जाती है और स्वयंसेवक अपने आप में प्रदर्शनीय गुण और आत्मविश्वास पैदा करता है.

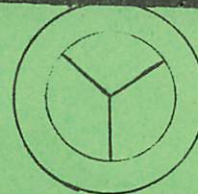
प्रतिक्रियायें

आत्मीय जीवन प्रतिक्रिया, गुढ़ मानवता चित्र उपयोग करके, प्रत्यक्ष कार्य के साथ जुड़ा रहता है जो कि अगले भेंट तक तैयारी के रूप में काम आता है.

निम्नलिखित पात्र नेतृत्व भेंट के ६ भागों का पुरा आभास देता है युपयुक्त मददगारी सामग्रीयों के साथ.



	पहला दिन	दूसरा दिन
६.००	जागरण प्रार्थना/अल्पाहार/संभाषण	जागरण प्रार्थना/अल्पाहार/संभाषण
७.००	विद्याभ्यास दिवस योजना	विद्याभ्यास दिवस योजना
८.००	दिवसीय स्थान चिंतन स्वयंसेवकों का श्रमदान	दिवसीय स्थान चिंतन स्वयंसेवकों का श्रमदान
९.००		
१०.००	गांव में प्रवास	तालुका शहर में प्रवास
११.००		
१२.००		
१.००	व्युद्घरचनायें	
२.००		
३.००	अवकाश	
४.००	युक्तियों का सम्भव करना	प्रतिक्रियायें
५.००		
६.००	पेठ भेंट	पेठ भेंट
७.००		
८.००	संध्याकालीन घटना	संध्याकालीन घटना
९.००		
	रात्री भोजन/संभाषण निधि वार्ड-स्वाता परीक्षण	रात्री भोजन/संभाषण निधि वार्ड-स्वाता परीक्षण

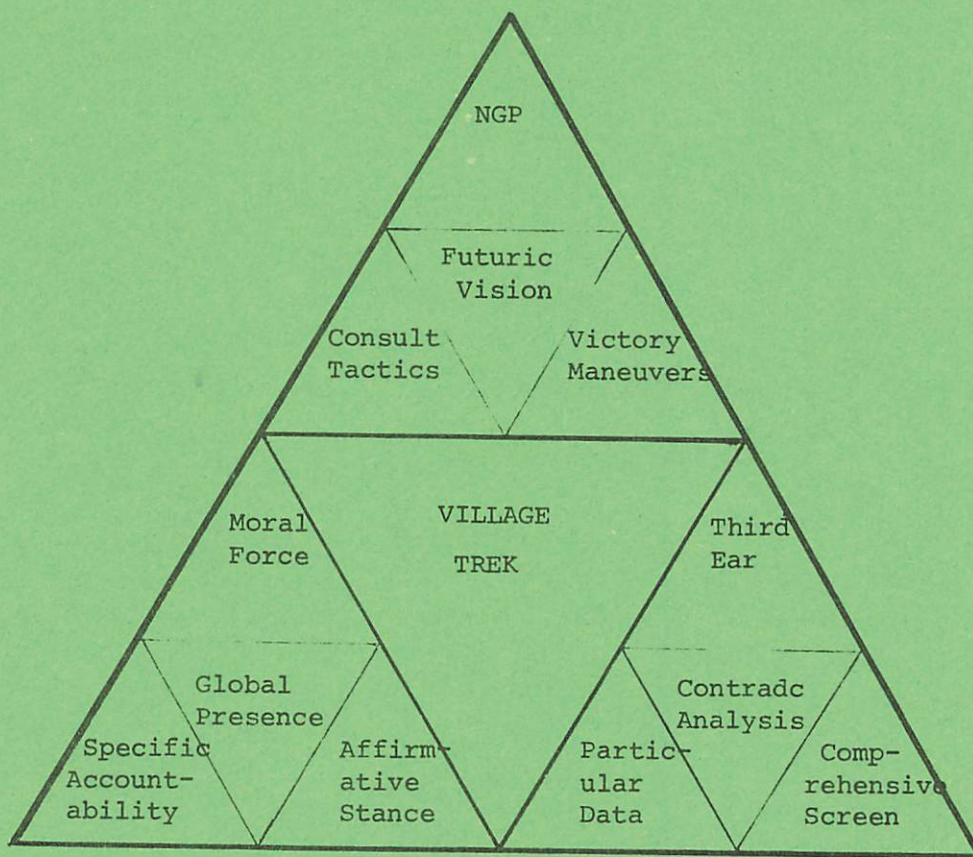


CONVERSATION:

Look at the TAB Manual.
What has happened in the village?

TREK

This contradiction screen provides questions which are helpful in analyzing the project.



note: It is important to visit the village leaders during the village trek

LUNCH CONVERSATION:

Which tactics have broken loose in the past week?
What has happened here?
Where has new leadership emerged?
In what direction is the village moving?

These are questions often asked when visiting an H.D.P. page 23
This may be used as your brooding screen when on the village trek.

A Going Native

- 1 Is the auxiliary dressing in the despair style of the residents or are they maintaining intentional dress?
- 2 Is the house and the programme office kept clean?
- 3 Is there a disciplined style maintained?
 - a) Is the auxiliary on time?
 - b) Do they wear the blue?
 - c) Do they take notes?
 - d) Rather than being pedantic toward the residents do they raise questions, put issues in perspective and demand responses?

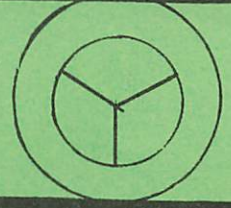
B Structural Collapse

- 1 Foundational Consistency.
 - a) Are the meetings surrounded with context, rituals and songs?
 - b) Are the tactics reviewed weekly/daily?
 - c) Is the consult book the "bible" of the project?
 - d) Is there a regular symbolic life?
 - e) Is there a weekly intellectual push?
 - f) Are issues raised in terms of contradictions and catalytic possibilities?
- 2 Leadership Growth.
 - a) Is the auxiliary selecting only the young and most willing residents or are they intentionally choosing the aged symbolic to push as leaders?
 - b) Is shadow training occasional rather than each auxiliary intentionally training one resident in an arena of expertise?
 - c) Are leaders being exposed through interchange, pedagogy and leadership roles?
 - d) Are the leaders being backed up in public so that they always come off winners?

C Programmatic Blindness

- 1 Undergirding Tactics
 - a) Do the auxiliary make a point to talk to the establishment and successful businessmen of the area?
 - b) Are long-range tactics being neglected for immediate successes?
 - c) Is there a calendar of events every month that shows the consistency of the programmes? eg. guild and stake meetings on the same night every week?
 - d) Is the newspaper/bulletin board kept comprehensive and up-to-date?
 - e) Do you use consistent methods, songs, rituals and stories to create common memory throughout the project?
 - f) Are stakes, workdays and celebrations on a regular basis?
- 2 Community Identity Shifts.
 - a) Do the auxiliary say hello to the residents when they pass them on the streets?
 - b) Are residents aware in some degree of stake area and programmes when they are mentioned?
 - c) Are grids visible in the community?
 - d) Is the community motto visible in the community?
 - e) Is there a project community centre or node where residents know they can get information or ask questions?

२ दिवसीय नेतृत्व भेंट
- ग्रामीण प्रवास -



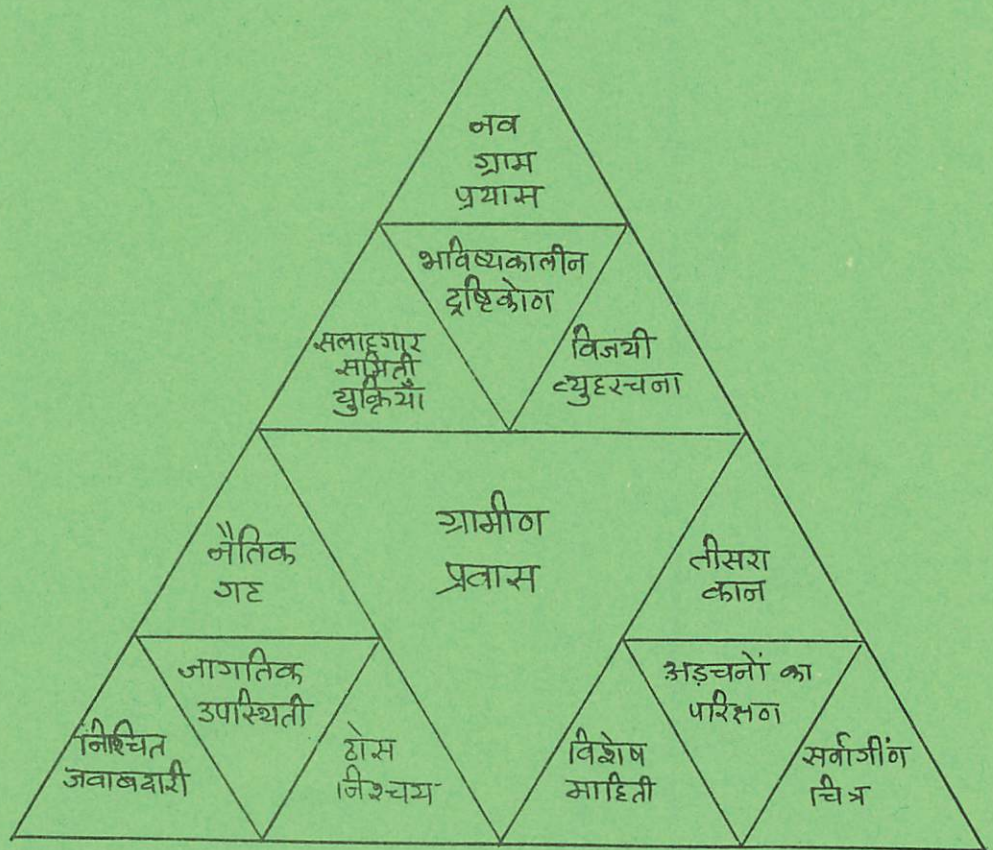
पान २४

संभाषण :

युक्ति कार्य पुस्तिका में देखिये.
गांव में क्या काम हुआ है ?

यह अइचन चित्र प्रश्नों की उत्पत्ती करता है जो प्रकल्प के परिक्षण में मदद करता है.

प्रवास



नोंद : यह बात बहुत ही महत्वपूर्ण है कि गांव में प्रवास के समय गांव के पुहारियों को भेंट दें.

दोपहर के भोजन में संभाषण :

कौनसी युक्तियाँ पिछले सप्ताह में सम्भव हो सकी ?
यहां इन युक्तियों में क्या हुआ है ?
कहाँ पर नया नेतृत्व सामने आया है ?
कौनसी दिशा में गांव आगे बढ़ रही है ?

यह वह प्रश्न है जो मा.वि.प्र के भेट पर जाने पर पूछे जाते हैं.

जब आप ग्रामीण प्रवास के लिये जायेंगे तब यह आपके विचार के लिये उपयोगी हो सकते हैं.

अ स्थानीय जनजाता

1. क्या स्वयंसेवक अपने लक्ष्य ग्रामीण अवस्था के अनुसार पढ़ते हैं या जो उन्हें पढ़ना आवश्यक है वह पढ़ते हैं ?
2. क्या स्वयंसेवक आभ्रम और कार्यलय साफ रखा जाता है ?
3. क्या शिस्त आचार व्यवहार रखा जाता है ?
 - क) क्या स्वयंसेवक समय का पालन है ?
 - ख) क्या वह लक्ष्य तय पढ़ता है ?
 - ग) क्या वह प्रत्येक कार्य की नोंद करता है ?
 - घ) शिस्त आचार रखने अजाय क्या वह स्थानीय लोगों के सामने प्रश्न खड़ा करता है, समस्या उत्पन्न करता है और ठीक समाधान मांगता है ?

ब टूटते टूटते

1. आधारित आत्मियता
 - अ) क्या सभायें संदर्भ, घोषणाओं और गीतों पर आधारित रहती या नहीं ?
 - ब) श्रुतियों का पुनः कल आण्डिक/प्रतिदिन होता है या नहीं ?
 - स) क्या सनाहवार समिती पुस्तिका प्रकल्प के लिये जीवन पूर्ण है या नहीं ?
 - उ) क्या स्वयंसेवकों में प्रतिकालिक जीवन का प्रदर्शन है ?
 - द) क्या लौहिकता पर हर सप्ताह जोर दिया जाता है ?
 - फ) क्या अडचनों और माध्यम के सम्भावनाओं पर बातचीत होती है ?
2. नेतृत्व विकास
 - अ) क्या स्वयंसेवक सिर्फ अति इच्छुक और तुरन्त स्थानीयों को नेतृत्व के लिये चुन रहे हैं या वे कारणवश वयस्क स्थापकों का, चिन्हित रूपी, चयन कर रहे हैं ?
 - ब) क्या धारा प्राशिक्षण कभी-कभी दिया जाता है या स्वयंसेवक व्यक्तिगत रूप से अकेले-अकेले क्षेत्र में स्थानीयों को विभिन्न विशेषता पर प्राशिक्षण दे रहे हैं ?
 - स) क्या पुढारियों को समुदाय के बीच प्रकाशित किया जा रहा है, विनिमय के द्वारा, पाठ्याशिक्षण के द्वारा और नेतृत्व भूमिका द्वारा ?
 - द) क्या पुढारियों को समुदाय में समर्थन मिल रहा है ताकि वे हमेशा विजयी होकर रहे ?

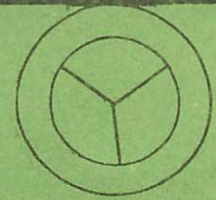
स कार्यक्रमों की अज्ञानता

1. श्रुतियों का मुन्यांकन
 - अ) क्या स्वयंसेवक अपने विभाग के संस्थानों और सफल भाषारियों से बातचीत करने का ध्यान करते हैं ?
 - ब) क्या लक्ष्य क्षेत्र में पूरे होने वाले श्रुतियों पर उषेक्षा की जाती है क्योंकि शिष्ट होने वाले श्रुतियों को ज्यादा महत्व दिया जाता है ?
 - स) क्या मासिक घटनाओं का अकेले केलेन्दर रखा जाता है जिसके द्वारा परस्पर कार्यक्रमों को दिखाया जा सकता है ? उदाहरणार्थ - गट और पेट की सभायें सप्ताह के अकेले ही दिग अकेले ही रात में ?
 - उ) क्या सभाचार पत्र/वृत्तपत्र फलक सार्वजनिक और दैनिक रूप में रखा जाता है ?
 - द) क्या आप परस्पररूपी पहचान उपयोग करते हैं, गीतों में, घोषणाओं में, और कहानियों में, ताकि पूरे प्रकल्प में समान स्मरणशक्ति बनी रहे ?
 - फ) क्या पेटों के कार्यदिवस और उत्सव नियमित रूप से होते हैं ?
2. सामुदायिक पारिचय प्रविन्ती
 - अ) क्या स्वयंसेवक स्थानीयों को पास से गुजरते समय नमस्ते करते हैं ?
 - ब) क्या स्थानीय लोग पेटों के पारिधी से और कार्यक्रमों से इतर परिचित हैं कि जब उनका उल्लेख किया जाये तो वे समझ सकें कि क्या पुछा जा रहा है ?
 - स) क्या समुदाय में लक्ष्य दर्शनीय है ?
 - उ) क्या समुदाय का उद्देश्य समुदाय में दर्शनीय है ?
 - द) क्या प्रकल्प में कोई सामुदायिक केन्द्र या चौक जैसा स्थान है जहां पर स्थानिक को मालुम है कि यहां पर उसे सब खबर मिल सकती है या उसके प्रश्नों का समाधान हो सकता है ?

2 DAY MONITORING VISIT

- MANEUVERS -

page 27

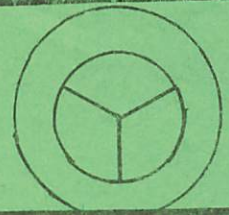


After lunch assist the auxiliary and the village leaders in creating maneuvers which will get the job done for the next two weeks. The final product is a timeline of implementaries and other things to do. Your job is to teach the auxiliary to do this on their own. You should also reach through the auxiliary to the village masses.

NAME VICTORIES	<ul style="list-style-type: none"> -Name tactics from the timeline and describe them. -Art form what you see happening. -Talk about the leap. 	<p>IN Informal artform. Literally place yourself at the end of the victory.</p>
VULNERABILITIES	<ul style="list-style-type: none"> -List concrete village issues -List points of vulnerability 	
ADVANTAGES	<ul style="list-style-type: none"> -Where can you move from strength- -List points of advantage. 	
DO'S	<ul style="list-style-type: none"> -List do's on the board. -Accept anything. Move on quickly. 	Stand in the victory to get out the list of do's
INTUITIVE GESTALT	<ul style="list-style-type: none"> -Read list aloud -Name groupings you hear. -Read some lists aloud. -Ask what are the maneuver arenas. 	
CHART	<ul style="list-style-type: none"> -Group one - create concrete and poetic titles -Group two - create the chart. 	
TALK THROUGH	<ul style="list-style-type: none"> -Talk about each one as a group. 	Get out all the unclarities. This is where the great "ah-ha's" take place.
PARAGRAPHS	<ul style="list-style-type: none"> -Assign paragraphs. -Create symbols of death ground. 	Include the concretion of the implementaries.
TEAM TIMELINE	<ul style="list-style-type: none"> -Divide into teams and make a concrete timeline. -Make decor for the next two weeks. 	
CORPORATE TIMELINE	<ul style="list-style-type: none"> -Gather and create a corporate timeline. 	

2 दिवसीय नेतृत्व भेंट

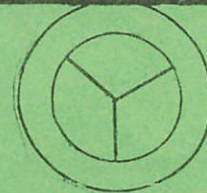
- व्युद्घटना -



दापहर के भांगून के बाद स्वयंसेवकों और गोवदालों को लिटाकर समझाईये कि किस प्रकार से व्युद्घटनाओं का निर्माण किया जाता है ताकि यह व्युद्घटनायें अगले दो सप्ताहों में पुरे किये जा सकें, इस काम का अंतिम रूप आप वेकापत्रक बनायेंगे जो काम होने वाले हैं। आपका काम है कि स्वयंसेवकों को प्रशिक्षण दें ताकि वह यह काम अपने हाथ कर सकें। आप स्वयंसेवकों के द्वारा ही गोवदालों बीच पहुंचाईये।

विजय युद्ध नाम	<ul style="list-style-type: none"> - वेका पत्रक से युक्तियों का नामांकन किजीये और उन्हें वर्णन किजीये। - जो बातें आप देख रहे हैं उनका कलायुक्त संभाषण किजीये। - कार्य के गति के बारे में आतचीत कार्रिये 	<p>सुलभ कला संभाषण।</p> <p>वास्तविक तौर पर अपने हाथ को विजय के अंतिम धोर तक ले जाइये</p>
मर्मभेद्य	<ul style="list-style-type: none"> - ठोस ग्रामीण समस्याओं की सूची बनाईये - मर्मभेद्य के लिन्दु तैयार किजीये। 	
फायदे	<ul style="list-style-type: none"> - कहां पर आप शाक्ति को आगे बढ़ा सकते हैं - फायदों के लिन्दुओं की सूची बनाईये 	
कार्यकृति	<ul style="list-style-type: none"> - कार्यकृतियों की फरक पर सूची बनाईये - हर चीज को स्वीकार किजीये। तीव्रता से आगे बढ़िये। 	<p>विजय स्थान पर खड़े हो जाइये ताकि कार्यकृतियों की सूची बना सकें</p>
इच्छा शाक्ति आंकना	<ul style="list-style-type: none"> - सूचियों को ऊंचे स्तर में पाढ़िये - खंडों का नामांकन किजीये जो आप सुन रहे हैं। - सूचियों को ऊंचे स्तर में पाढ़िये। - जोनसे व्युद्घटनाओं के खंड हैं उचिये। 	
रेखाचित्र	<ul style="list-style-type: none"> - खंड एक - ठोस और काल्पनिकी नाम का निर्माण किजीये। - खंड दो - रेखाचित्र का निर्माण किजीये 	
परिचर्चा किजीये	<ul style="list-style-type: none"> - प्रत्येक के ऊपर परिचर्चा किजीये 	<p>जितनी भी शंकाये हैं उनपर खुलासा किजीये।</p> <p>यह वह स्थान है जहां पर 'वाह-वाह' करने का अवसर है।</p>
परिच्छेद	<ul style="list-style-type: none"> - परिच्छेदों पर नियुक्ति दिजीये - मृत्यु आधार पर चिन्ह निर्माण किजीये 	<p>अमलकायुक्त कार्यों का समालेश ठोस तौर पर किजीये।</p>
गृह वेकापत्रक	<ul style="list-style-type: none"> - गृहों में विभाजित हो जाइये और ठोस वेका पत्रक तैयार किजीये। - अगले दो सप्ताहों के लिये सजावट किजीये 	
सामुहिक वेकापत्रक	<ul style="list-style-type: none"> - एक साथ एकत्रित होकर सामुहिक वेकापत्रक निर्माण किजीये। 	

2 DAY MONITORING VISIT
TACTICAL BREAKTHROUGH



page 29

Getting out the "tools"	Doing the Miracle	Planning the next Tactical Breakthrough
----------------------------------	-------------------	---

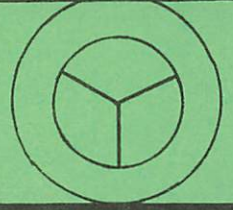
PLANNING THE NEXT TACTICAL BREAKTHROUGH

1. Decide tactical breakthrough of the next maneuver through the screen of:
 - permanent physical change
 - visit by official
 - training
 - chart and decor making
 - comprehensive village participation
2. Get out a picture of the tactical breakthrough as an event.
3. List the:
 - materials needed
 - assignments required
 - correspondence to be done
 - villagers to check with and participate
4. Put on a timeline and create a checklist to leave with the auxiliary to leave as accountability.

EXAMPLES OF TACTICAL BREAKTHROUGH

1. Create construct and curriculum for marathi literacy classes.
2. Triple the income workshop for a specific group.
3. Make industrial samples.
4. Beautification campaign.
5. Complete land map for agricultural purposes.
6. Mother and baby nutrition demonstration.
7. Collection of money for a specific purpose.
8. Filling housing society forms.
9. Fill in bank adoption forms.

२ दिवसीय नेतृत्व भेंट
- युक्तिकारक सम्भावनाएं -



"ओजारों" का आहर निकालना	- चमत्कार करना	अगले युक्ति-कारक सम्भावनाओं की योजना बनाना
-------------------------	----------------	--

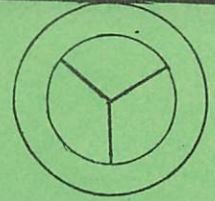
अगले युक्तिकारक सम्भावनाओं की योजना बनाना

१. युक्तिकारक सम्भावनाओं का निर्णय अगले व्युत्पन्न के इन चित्रों द्वारा किजिये :
 - स्थायी सृष्टिकारक परिवर्तन
 - अधिकारी के भेंट द्वारा
 - प्रशिक्षण
 - फलक और सजावट के द्वारा
 - सर्वांगीण रूपी ग्रामीण सहभागी द्वारा
२. युक्तिकारक सम्भावना का चित्र अंक चटना के द्वारा किजिये.
३. इनकी सूची बनाईये :
 - सामग्रीयों जो आवश्यक हैं
 - आवश्यक नियुक्तियों
 - पत्रव्यवहार जो आवश्यक हो
 - गांववालों के साथ चर्चा करें कार्य में भाग लेने के लिये.
४. अंक समयपत्रिका तैयार करें और स्वयंसेवकों के पास धकेड़ जाईये ताकि वे वह आवश्यक सूचियों के अनुसार अपनी उपस्थिती उन कार्यों को पूरा करके दे सकें.

युक्तिकारक सम्भावनाओं के उदाहरण

१. मराठी शिक्षण कक्षाओं के लिये पाठ्यक्रम का निर्माण करें
२. एक निर्धारित गट के साथ तीर्थुजी कमाई पर कार्यक्रम की तैयारी
३. औद्योगिक नमूना तैयार किजिये
४. सुंदरता मोहिम
५. कृषि उपयोग के लिये जमीन का नक्शा पुरा करें
६. मान और बच्चों के पौष्टिकता का प्रदर्शन
७. स्वाम्य कारकों के लिये पैसों का चंदा करना
८. गृह निर्माण संस्था का काम भरना
९. बैंक दत्तक का काम भरना

2 DAY MONITORING VISIT
2 दिन की देखरेखी भेंट
- TALUKA TOWN TREK -
तालुका शहर प्रवास



page 31

The Taluka Town Trek expands the village contacts and creates self-sufficiency and self-dependence as well as providing materials for launching programmes. Visitors can be invited to the village and local organisations as well as government departments may render valuable assistance in information and in kind. Taluka town treks can be orchestrated into great events with appropriate village participation on important visitors. Appointments are key for success. The main tasks on taluka town treks are:

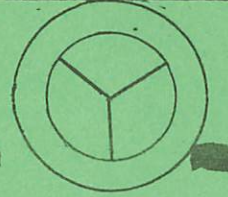
- in kind calling
- typing proposal letters
- checking on government proposals
- organisation contracts
- invitation to the village
- correspondence
- planning next monitoring visit
- training project director and shadow

Keep a record of Taluka officials for the villages on your circuit on the back of this page.

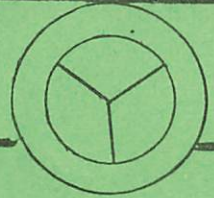
तालुका शहर प्रवास गांव के लिये संपर्क बनाता है, स्वावलंबन और भावना के लिये फायदा मंद होता है. प्रेक्षकों को, स्थानिय संस्थाओं को और सरकारी कर्मचारियों को गांव में बुलाया जाय. इससे बहुत सहायता मिल सकती है. प्रेक्षकों के आने पर उनके स्वागत ठीक सीतीसे किया जाय. तालुका शहर प्रवास में मुख्य काम :-

- अंतरीय मदत.
- योजना पत्री छाप्ना.
- सरकारी योजना देखना.
- गांववालोंको निंत्रण.
- लिखी पत्री
- दुसरे प्रवास की तय्यारी
- प्रवास संचालक और उसके सहायक के शिक्षण

तालुका कर्मचारियोंकी नोंद इस पृष्ठ-के पीछे कीजे.



TALUKA तालुका OFFICIAL अधिकारी				
BDO प्रति अधिकारी TAHSILDAR तहसीलदार PANCHAYAT SAMITHI सभापति CHAIRMAN BANK MANAGER बैंक मैनेजर LIONS PRESIDENT लायन्स अध्यक्ष BUSINESS LEADERS व्यापारी लोग				
1				
2				
3				
DEPUTY ENGINEER उप अभियंता AGRIC. EXT. OFFICER कृषि संवाध अधिकारी GRAM SEVIKA ग्राम सेविका GRAM SEVAK ग्राम सेवक TALATI तलाठी				



Over tea on the second day the monitor and the auxilliary recall experiences and reflect on the next monitoring visit during a feet-on-the-table session in which there is a gentle push in the spirit dimension.

FILLING OUT THE STAKE CHARTS

-put data correctly on the stake charts

VILLAGE STORIES

"recollections"

-What are happenings you remeber over the past two weeks?

PROFOUND HUMANNESS

"illuminations"

-What have these shown you about profound humanness?

NAVA GRAM PRAYAS

"directions"

-What is Nava Gram Prayas really doing to the villages?

AUXILLIARY CHECKLIST - For the next monitoring visit what do we need to make sure is prepared?

२ दैवसीय नेतृत्व भेंट

- प्रतिक्रिया -

पान ३९

-चाय के समय, दूसरे दिन, स्वयंसेवक नेता और स्वयंसेवक पिछले अनुभवों को और अगले नेतृत्व भेंट पर प्रतिक्रिया करेंगे और इसी थोड़े समय में स्वयंसेवकों के आत्मिक बल को और जोर देंगे।

पेठ पत्रिका को भरना

- माहिती टूल में पेठ पत्रिका में भरिये।

गांव की कहानियाँ

" स्मरणीका "

- पिछले दो सप्ताहों में हुई ऐसी कौनसी घटनाएं आपको याद हैं ?

गूढ़ मानवता

" स्पष्टिकरण "

- उनमें आपने गूढ़ मानवता सम्बन्धी कौनसी बातें देखी ?

नव ग्राम प्रयास

" विशाये "

- नव ग्राम प्रयास वास्तव में इस गांव में क्या कर रही हैं ?

स्वयंसेवक सुचीका - अगले नेतृत्व भेंट के लिये कौनसी चीजें तैयार रखनी पड़ेगी ?

As preparation for the village assuming responsibility for the project it is important that the village leaders be trained to lead regular meetings. After the morning collegium on Tuesday, Wednesday and Friday the auxiliary needs to decide who will take the roles in the night's meeting and appoint someone to call them to a training session at a suitable time. The phasing chart below indicates at which point in a project's journey the village leadership can take over the meeting roles from the auxiliary. Care needs to be taken to context the assigned person and see that he has all the materials and translations he needs. The monitor needs to see to the training of the auxiliary in upgrading skills in meetings leadership.

1st Quarter	2nd Quarter	3rd Quarter
village ldrs pick up host roles	village leaders lead conversations and host	village leaders lead workshops and host and lead conversa.

गांव, भाविका में प्रकल्प को चलाने की जिम्मेदारी लेगा इस विश्वास पर यह महत्वपूर्ण है कि गांव के पुढारीयों को नियमित सभायें लेने का प्रशिक्षण दिया जाना चाहिये.

मंगलवार, बुधवार और शुक्रवार के सुबह के विद्याभ्यास के बाद स्वयंसेवकों को यह विचार करना पड़ेगा कि शत की सभाओं में कौन नेतृत्व करेगा और इस सम्बन्ध में किसी को, उन सम्बन्धित व्यक्तियों को प्रशिक्षण बैठक के लिये बुलाकर, लाने को नियुक्त करें.

नीचे दिये गये स्वरूपी रेखाचित्र यह बताता है कि किस मोड़ पर प्रकल्प की यात्रा में, ग्रामीण नेतृत्व सभाओं की भूमिका को निभा सकते हैं.

इस बात से निश्चित हो जाना चाहिये कि जिस व्यक्ति की नियुक्ति की जा रही है उसके पास वह सब साहित्य है, भाषांतर के साथ, जिसकी आवश्यकता है. नेतृत्व शत के नेता को इस बात का ध्यान देना चाहिये कि स्वयंसेवक को प्रशिक्षण उसके कौशल्य को उपर उठाने ही है सभाओं के नेतृत्व के सम्बन्ध में.

१ वा तिमाही	२ रा तिमाही	३ रा तिमाही
गांव के पुढारी सभा को प्रारंभ करने की भूमिका निभाने लगे	गांव के पुढारी संभाषणों का नेतृत्व करना और सभा प्रारंभ करना शुरू करें	गांव के पुढारी कार्यकशों को, सभाषण और सभा प्रारंभ करना शुरू करें

WK	Act	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
1	C	Great morning addresses.	Applying the program chart	Relationship of documnt & social	What is the weekly design.	How are we all Gram Sabha Genrls	
	TR	English	What is a Project director	Decor excellence why and how?	workshop method	workshop method	workshop method
2	C	How does morning ritual help NGP.	How does doment relate to tactics	How to start industries.	What is the revolutionary daily TL.	How do we select villages	
	TR	English	NAVA Site selection	GRAM statewide campn.	PRAYAS Advncd Cmnd Schl	Taluka saturation	Replication for
3	C	How do we talk about Profnd Humaness	How do we build Community organisation	How to start Stores & shops	How do we use T . A . B .	How do we do the field work at consults	
	TR	English	GRAM spins	S A B H A spins	GRAM workshops	S A B H A workshops	workshops
4	C	What is the sunday celebratn for?	How do we do fine stake mtgs	How do we do agriculture	How do we use our circuit forces?	How do we do effective consult workshops?.	
	TR	English	Reflection What it is Why important?	Menu planning	Art form	Art form	
5	C	What is the Women's revlution	How do we do fine guild mtgs.	What do we do to beautify the village?	How do you do collegium?	What is the team role in consult plenaries?	
	TR	English	Consult overview	Field work	CONSULTS Workshops	CONSULTS Plenary	Document Production
6	C	what is the education revolution?	How do we do leaders meefings	How do we do imaginal education?	How do we participate in oue circuit?	What is the CYF and how will we use it?	
	TR	English	Reporting, what is important?	Book keeping	Leading Stake meetings.	S T A K E M E E T I N G S	

WK	Act	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
1	C	Great morning addresses.	Applying the program chart	Relationship of documnt & social	What is the weekly design.	How are we all Gram Sabha Genrls	
	TR	English	What is a Project director	Decor excellence why and how?	workshop method	workshop method	workshop method
2	C	How does morning ritual help NGP.	How does doment relate to tactics	How to start industries.	What is the revolutionary daily TL.	How do we select villages	
	TR	English	NAVA Site selection	GRAM statewide campn.	PRAYAS Advncd Cmnd Schl	Taluka saturation	Replication for
3	C	How do we talk about Profnd Humanness	How do we build Community organisation	How to start Stores & shops	How do we use T . A . B .	How do we do the field work at consults	
	TR	English	GRAM spins	S A B H A spins	GRAM workshops	S A B H A workshops	workshops
4	C	What is the sunday celebratn for?	How do we do fine stake mtgs	How do we do agriculture	How do we use our circuit forces?	How do we do effective consult workshops?.	
	TR	English	Reflection What it is Why important?	Menu planning	Art form	Art form	
5	C	What is the Women's revlution	How do we do fine guild mtgs.	What do we do to beautify the village?	How do you do collegium?	What is the team role in consult plenaries?	
	TR	English	Consult overview	Field work	CONSULTS Workshops	CONSULTS Plenary	Document Production
6	C	What is the education revolution?	How do we do leaders meefings	How do we do imaginal education?	How do we participate in oue circuit?	What is the CYF and how will we use it?	
	TR	English	Reporting, what is important?	Book keeping	Leading Stake meetings.	S T A K E M E E T I N G S	

		MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
7	C	What is the Youth revolution	How do we get people to mtgs.	How do we do a literacy program	How do we do corporate financing?	What is the CWF and how do we use it?	
	TR	English	Context building How to, why, Practice.	Budgeting	Framing What and why?	Framing Public	Framing Private
8	C	What is the 3rd world revolution?	How do we do powerfull stake msiting?	What do we need to do in health?	What and how do we inkind?	What is LENS and how do we use it?	
	TR	English	Calls.... What for and how to do	P L A N N I N G A N D P R A C T I C I N G C A L L S			
9	C	What is the revolution of local community?	How do we write ranuvers?	How do we build community identity?	How do we make our house a demonstration?	How do we live out of being part of our division?	
	TR	English	Morning ritual Drama..leader	Witness..plan and practice.	Reading practice	Meal Hosting	Song contexting
10	C	What is the revolution in business/minorities.	How do we develop leaders in village?	How do we release corporate lifestyle in vilge.	How is it that all time is assigned time?	What is our common wisdom on government strctrs	
	TR	English	B U I L D I N G S hramdan	T A C T I C A L P L A N. Government ofice	Building a toilet	Plant a garden	Set up and build Guild mtg. space
11	C	What is the profound function of the Thursday celebratn	How do we develop economic and social commisions.	What is the necessary program money input?	How do we take care of ourselves by food we eat?	What is our wisdom about the 2500?	
	TR	English	P R O F O U N D Build a montage	H U M A N E S S over the week and write a paragraph.	P R O F O U N D	H U M A N E S S	Reflect on the total.
12	C	How do we talk about Profound Humanness.	How do we begin the secretariat?	How do we build the L.E.V.	What is the Nava Gram Prayas Style?	How do we write consult documents.	
	TR	English	Life timeline	Family relations	Responsibility	Auxiliary relations	NGP Story
13	C	How do we talk about Prfnd Hmns.	Are we hitting the contradictions	Are we doing the econmc pncpls.	What is our quarter rhythm?	What are our overall manuverers.	
	TR	English	Manuvers	P L A N N I N G T.A.B.	M E T H O D . P R A C T I C E	T . A . B .	page 38

क्षेत्रीय सभा

दो जिल्हाओं के क्षेत्रीय सभा प्रत्येक दुसरे सप्ताह में रखा गया है जिससे क्षेत्रीय नेता और उनके धाया विलक्षण कार्य, विलक्षण विवरण की सम्भावनायें, और आपस में आकार और व्युत्पत्तियों पर विचार विमर्ष कर सकें ताकि कहीं समस्याओं का हल किया जा सके. किसी भी प्रकार या कितनी भी संख्या में समस्याओं का हल किया जा सकता है इस सभा में, परन्तु निम्नलिखित आकार पर कार्य करने का सुझाव दिया गया है जिसे शोध और अनुभव के द्वारा सुधारा भी जा सकता है. क्षेत्रीय सभा इतवार के दिन लिया जा सकता है. इसलिये इस बात का ध्यान रखें कि आपको यात्रा सभा के सुविधा अनुसार रहे.

परिवर्तन कारक विषय चर्चा

- वर्तमान गतिधारा के आधार पर

विवरण

- मूव में लिखे गये प्रत्येक गांव के ऊपर क्षेत्रीय विवरण लिखिये.

श्रीक्षण

- समस्याओं की सूची तैयार कीजिये और सम्भावनाओं पर परिचर्चा कीजिये

व्युत्पत्तियाँ

- अगले क्षेत्रीय भेंट के लिये व्युत्पत्तियाँ तैयार कीजिये

अगले क्षेत्रीय भेंट की योजना - गति का प्रदर्शन करके आवश्यक गतों की योजना करिये.



The bi-district Circuit Meeting is scheduled each alternate week to allow the circuiters and their shadows to check signals, report on signal breakthroughs, share models and remaneuver to handle troublespots. Any number of issues may be handled during the circuit meeting but the following is a suggested model which may be refined with experimentation and experience. The circuit meeting could be scheduled on sundays so plan your circuits so that your paths cross to allow the meeting.

THE TANGENTIAL SPIN - on a current movemental edge

THE REPORTS

- go through the MOVE report forms for each village on the circuit

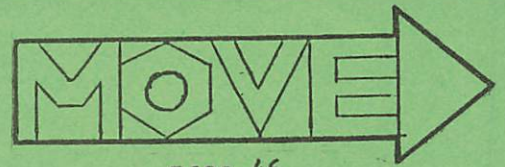
THE LEARNINGS

- list issues and discuss breakthroughs

MANUEVERING

- create manuevers for the next circuit

PLANNING THE NEXT CIRCUIT - show movements and plan necessary strike forces



1. District Collector
2. Deputy Collector
3. Chief Executive Officer
4. Deputy C. E. O.
5. Zilla Parishad President
6. District Minister
7. Agricultural Officer
8. Animal Husbandry Officer
9. Dairy Development Officer
10. Soil Conservation Officer
11. Minor Irrigation Engineer
12. S.F.D.A.
13. G.S.D.A. Exec. Engineer
14. Khadi & Village Board Officer
15. Industries Officer
16. ITI Principal
17. District Publicity Officer
18. MSEB Engineer
19. Civil Surgeon
20. Bank Manager
21. Engineering Association
22. Education Officer
23. College Principal
24. Health Officer
25. Medical Association
26. Social Welfare Officer
27. Civil Dispensary
28. P.W.D. Executive Engineer
29. Forest Officer
30. Superintendent of Police
31. Information Officer
32. Food Supply Officer
33. Lions Club President
34. Giants Club President
35. Rotary Club President
36. Grain Association
37. Cloth Merchants Association
38. Kirana Association
39. State Bank Manager
40. District Planning Officer
41. Bakers Association
42. Corporation President
43. Local MLA
44. Leading Businessman
45. Leading Industrialist
46. Respected Social Worker
47. Respected Doctor
48. Other Political Party

ICA

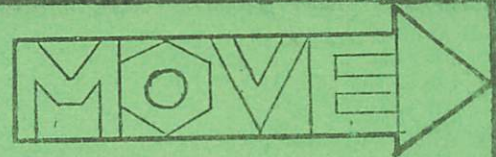
MAHARASHTRA REPLICATION

GRA

TALUKA ACTUATION TIMELINE

JULY 1978

DIV. QTR.	AURANGABAD DIVISION			PUNE DIVISION			BOMBAY DIVISION			NAGPUR DIVISION			THE VICTORY					
	HDP	TALUKA	DISTRICT	HDP	TALUKA	DISTRICT	HDP	TALUKA	DISTRICT	HDP	TALUKA	DISTRICT						
IV '77 - '78	MALIWADA MALIWADGAON TAKLI DEOMURTI ATWAD KOPERGAON NANDAPUR SAWAD DHABAD AMBADI RUDRAPUR DEOLOLI SHIVNI	AURANGABAD GUNGAPUR KHULDABAD JALNA A NAGER KANEGAON PARBANI HINOLI NANDED KINWAT BILOLI OSMANABAD BHIR	AURANGABAD AMEDNAGAR PANBANI NANDED OSMANABAD BHIR	KENDOR ANJINGAON TASGAON JAWALE WADUGAON SHELGAON N'CHIN CHOLE AHRGAON MALE KHUJGAON SORDI PANDUR	SHIRUR BARAMATHI SATARA KHANDALE MAN BARSIE PANDRAPUR MADHA HATKANANGALE TASGAON JATH KUDAR	PUNE SATARA SHOLAPUR KOLAPUR SANGHI RATNAGIRI	VAVIHARSHI CHIKHALE PARAHUR KALAMBHIR SAVARAT WAWADADE DESARKKHED	IGAPURI PANVEL ALIBAG SAKRI NAWAPUR JALGAON MALKAPUR	NASIK KOLABA DHULIA JALGAON BULDONA	KOLAMBI BORGON MANDLA SEVAGRAM MANGRUL RAJAPUR TEMBHURWAHI UTI MOHGAON PANDHARAWADA	AKOLA AMRAVATI ARVI WARDHA YEOTMAL BHANDARA RAJURA UMRED NAGPUR CHANDRAPUR	AKOLA AMRAVATI WARDHA YEOTMAL BHANDARA CHANDRAPUR NAGPUR CHANDRAPUR	ONE PROJECT PER DISTRICT					
I '78 - '79	LIMGAON SALGARA RUDHI BHATKEDA THERLA	PARTHAN MUKHED PATHI LATUR PATODA	AURANGABAD NANDED PARBANI OSMANABAD BHIR	POKHARE MALENADI MASEWADI IKUNDE SAPKALWADI	AMBEGAON HAVELI WALWA AJIRA KAGAL KHED	PUNE SANGLI KOLAPUR RATNAGIRI	TALUKA		DISTRICT		SAWAD BOKABARDI CHARGAON CHARGAON	WASHIM MELGHAT WANI SAKOLI HINGANGHAT	AKOLA AMRAVATI YEOTMAL BHANDARA WARDHA	THREE PROJECTS PER DISTRICT				
II '78 - '79	AURANGABAD DISTRICT SATURATION			TALUKA		DISTRICT		TALUKA		DISTRICT		TALUKA		DISTRICT		THE '75' MODELS		
	KANNAD SILLOD JAFFERABAD AMBAD		SUEGAON BHOKAKDIN VAIJAPUR		SAWANTWADI		RATNAGIRI		JALGAON AKKULKUWA PALGHAR SHOLAPUR MANGAON EDLABHAD		BULDANA DHULIA THANA KOLABA JALGAON		RAMTEK GONDIA SIRONCHA GADCHOROLI PUSAD MANGRULPUR MORSI		NAGPUR BHANDARA CHANDRAPUR YEOTMAL AKOLA AMRAVATI			
	TALUKA		DISTRICT															
III '78 - '79	JINTUI BHORKAR HADGAON SHRIRAMPUR KATU AUSA	PARBHANI NANDED AMEDNAGAR BHIR OSMANABAD	PUNE DISTRICT SATURATION			JUNNAR KHED MAWAL MULSHI DHOND		RUDRAPUR VELHE BHOR INDAPUR		SHAHODA KALYAN ROHA CHALISGAON MEHKAR CHANDOR KALWAN		DHULE THANA KOLABA JALGAON BULDANA NASIK		WARODA BALAPUR DARYAPUR KELAPUR KATOL		CHANDRAPUR AKOLA AMRAVATI YEOTMAL NAGPUR		FIVE PROJECTS PER DISTRICT
IV '78 - '79	BASMATH NILANHA MOMINABAD FATHARDI	PARBHANI OSMANABAD BHIR AMEDNAGAR	TALUKA		DISTRICT		KARJAT KHAMGAON JAMIER		KOLABA BULDONA JALGAON		ACHALPUR CHANDUR BRAHMAPUR AKOT MURTAJAPUR		AMRAVATI CHANDRAPUR AKOLA					
			PHALTAN KARAD SHORLAPUR SOUTH AKIL KAUATHE MIRAJ GADAINGLAJ RAJAPUR SANGAMESHWAR		SATARA SHOLAPUR SANGLI KOLAPUR RATNAGIRI		NASIK DISTRICT SATURATION		DINDORI SINNAR SUROANA BAGLAN		NIPHAD CHANDOR NANDGAON YEOLA							



1. Monitoring is not a person but an activity which enables the auxiliary to effectively do the project.
2. Monitoring is not an individual effort but is teamwork in action.
3. The moment the monitoring team hits town the entire auxiliary is "on stage".
4. Effective monitoring occurs when the auxiliary has done extensive preparation.
5. A trek through the village is a must.
6. The happening of monitoring is its regularity and not an occasional great event.
7. The monitoring team operates self consciously out of the methods. Emotions give clues.
8. The monitoring team is an objective starting point for new engagement.
9. The monitoring team is the presence of the 'other' and the globe.
10. The monitoring team celebrates the brokenness of itself, the auxiliary and the village.
11. The monitoring team rolls up its sleeves and digs in.
12. The monitoring team is not a guest to the auxiliary and therefore participates in all corporate structures; such as enablement.
13. The suffering in the village makes it the hardest place to be.
14. The monitoring team prepares itself before entering the village by making lists of concerns, issues and news.
15. The monitoring team enables the movement to arise out of the village leadership.
16. The monitoring team trains itself in order to replicate next quarter.
17. The monitoring team lives by maneuvering the auxiliary and village onto death ground.
18. The monitoring team raises up and celebrates the great victories of the village.

नेतृत्व इशारा

१. नेतृत्व कोई व्यक्ति नहीं है बल्कि यह एक कार्यकृति है जो स्वयंसेवकों को प्रभावकारी रूप से प्रकल्प कार्य करने में समर्थ बनाती है.
२. नेतृत्व कोई अकेले व्यक्ति की कृति नहीं है बल्कि यह एक समूह की कार्यकृति है.
३. जैसे ही नेतृत्व गठ अपने कार्य स्थान पर पहुंचती है जैसे ही स्वयंसेवक 'रंगभूमी' आ जाती है.
४. प्रभावकारी नेतृत्व तभी होता है जब स्वयंसेवकों ने प्रशस्त रूप से तैयारियाँ कर रखी हो.
५. गांव के अन्दर प्रवास करना अति आवश्यक है.
६. नेतृत्व का होना कोई ठोके-आध समग्र की घटना नहीं है बल्कि अनेक नियमित कार्य हैं.
७. नेतृत्व गठ अपने पहचान परिसर से बाहर निकलकर भी आत्मविश्वास से काम करती हैं.
८. नेतृत्व गठ एक दृष्टिकारक आंशक है नये करार के लिये.
९. नेतृत्व गठ 'दुसरो' की ओर जग की ओर से एक उपास्थिती है.
१०. नेतृत्व गठ अपने टूटेपन का भी, स्वयंसेवकों, और गांव की तरफ से, उत्सव मनाती है.
११. नेतृत्व गठ वह है जो अपने आरंभिक मोड़ कर कूद पड़ती है.
१२. नेतृत्व गठ स्वयंसेवकों के लिये कोई मेहमान नहीं है बल्कि वह उनके साथ प्रत्येक सामुहिक कार्यों में भाग लेती है, साथ में दिवस कार्यों में भी.
१३. गांव के लक्ष्य उसे अपने जीवन के सबसे कठिन स्थान पर ले कर आती है.
१४. नेतृत्व गठ, गांव में प्रवास के पहले, अपने आपको संपूर्ण तैयार करती है, विचारयुक्त बालों पर, समस्याओं पर, और समाचारों पर सूची तैयार करके.
१५. नेतृत्व गठ क्रांति को गांव के नेतृत्व के द्वारा ऊंचा उठाती है.
१६. नेतृत्व गठ अपने आपको पहले प्रशिक्षित करती ताकि दुसरे तैमाही में उसका विस्तार किया जा सके.
१७. नेतृत्व गठ अपने पीछे स्वयंसेवको और गांव में वह व्युत्पन्नकार्य छोड़ जाती है जो स्वयंसेवकों और गांव के लिये मृत्यु आधार बन जाती है.
१८. नेतृत्व गठ वह है जो खड़े होकर गांव के महान विजयों पर उत्सव मनाती है.